



**FRESENIUS
MEDICAL CARE**

윤리 및 사업 행동 강령

Code of Ethics & Business Conduct



목차

03	윤리 및 사업 행동 강령의 적용 범위	13	4.0 행동방식	21	6.0 대내외 소통
		14	4.1. 독직 방지	22	6.1. 정부 기관의 정보 요청
04	소개	14	4.2. 자금 세탁 방지 규정	22	6.2. 언론 기관과의 소통
		14	4.3. 무역 거버넌스 규정	22	6.3. 광고 및 홍보 활동
06	1.0 글로벌 가치	15	4.4. 공정 경쟁 규정	23	6.4. 소셜 미디어 활동
		15	4.5. 공급사 선정 규정	24	6.5. 정치 활동
		16	4.6. 이해관계 충돌	25	7.0 기업 시민으로서 우리의 책임
08	2.0 사업 분야	17	5.0 기업 보유 정보	26	7.1. 환경 보호
09	2.1. 환자 간호	18	5.1. 정확한 장부와 기록	26	7.2. 기부 및 후원
09	2.2. 품질과 혁신	18	5.2. 비용 청구 관행	27	8.0 우리의 컴플라이언스
10	3.0 인재상	18	5.3. 개인 정보 및 개인 데이터 보호	28	8.1. 개요
11	3.1. 인권 및 노동권 보장	19	5.4. 기밀 정보 및 영업 비밀 보호	28	8.2. 규정
11	3.2. 포용성과 다양성	19	5.5. 지적 재산권 보호	29	8.3. 교육
11	3.3. 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지	20	5.6. 사적 금융 거래 방지	29	8.4. 잠재적 위반 사안 보고
12	3.4. 전문 자격	20	5.7. 내부자 거래 방지	30	8.5. 컴플라이언스 책임자 - 지원
				30	8.6. 임직원 의무 및 책임 사안
				32	연락처 정보

윤리 및 사업 행동 강령의 적용 범위

당해 윤리 및 사업 행동 강령(이하 “강령”)은 프레제니우스 메디칼 케어 Fresenius Medical Care 및 프레제니우스 메디칼 케어가 직간접적으로 대주주로 있거나 운영하고 있는 계열사의 임원, 이사, 직원, 계약직 근로자 및 대리인에게 적용됩니다.

아울러, 우리 기업은 특정 상황 또는 모든 해당 지역 법률을 포함하는 구체적인 규정들로 당해 강령의 일반적인 원칙을 보완합니다. 현지 법률 또는 규정이 당해 강령의 내용과 충돌하는 경우, 법무 부서 또는 컴플라이언스 부서에 문의해야 합니다.



프레제니우스 메디칼 케어 인사말

우리 기업은 매일 우수한 서비스와 제품을 통해 환자의 삶을 개선하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 우리는 환자, 직원, 고객, 투자자 및 기타 모든 이해 관계자의 신뢰를 바탕으로 최고 품질의 서비스와 제품을 생산하고 성실, 정직성의 가치에 기반하여 인권과 임직원의 이익을 존중하여 사업을 수행합니다. 당사의 꾸준한 성공과 탄탄한 명성은 우리 임직원의 신뢰할 수 있는 행동과 올바른 원칙을 향한 헌신이 그 자양분이 되고 있습니다.

**당해 윤리 및 사업 행동 강령은
우리 기업의 공통 원칙을 보다
명확히 설명하기 위해 마련되었습니다.**

우리 기업의 최우선 순위는 바로 환자입니다. 환자에게 우수한 품질의 서비스와 제품을 제공하는 것은 프레제니우스 메디칼 케어에 소속되어 있는 모든 임직원의 의무이자 책임입니다. 우리는 모든 환자의 존엄성을 존중하고 환자를 위해 윤리적이고 공정하게, 예의 바르고 효과적으로 적시에 행동할 것을 약속합니다.

우리 기업은 또한 포용성과 다양성을 장려하며, 임직원들에게 안전하고 건강한 여건, 공정하고 생산적인 근무 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있을 뿐만 아니라, 다양한 비즈니스 파트너와 공생 관계도 구축하고 있습니다. 우리는 그 어떤 차별, 괴롭힘, 또는 보복도 용납하지 않습니다.

우리는 글로벌 가치와 국제 인권 기준에 부합하는 합법적이고 윤리적인 방식으로 사업을 영위하고 성장시키는데 전념하는 기업입니다. 우리의 사업은 고도로 규제되는 산업이며 여러 복잡한 법률의 적용을 받습니다. 관련 법령, 당해 강령, 또는 회사 규정을 준수하지 않을 경우, 프레제니우스 메디칼 케어 또는 관련 개인에 벌금, 면허 박탈, 처벌 등이 가해질 수 있고 기업과 개인의 명성에 큰 손상이 갈 수도 있습니다. 우리 기업은 컴플라이언스를 매우 중요시하며, 우리 기업의 기본 원칙에 따라 함께 모든 법규정 등을 준수할 수 있도록 노력하고 있습니다.

장기적 관점에서 보았을 때, 우리 기업의 성공은 사업의 각 방면에서 활약하고 있는 임직원이 당해 강령, 관련 법령 및 규정을 준수하느냐에 달려 있습니다. 하나의 팀으로서 함께 일하고 이러한 노력으로 서로를 지원한다면, 우리 기업은 의료 품질, 규정 준수 및 윤리적 사업 성과 도출에 대한 업계 표준을 새롭게 제시할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

우리의 비전

환자를 위하여, 전세계에서, 매일매일,
살아갈 가치 있는 미래를 만들어 나갑니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 지난 수십 년 간 투석 관련 사업을 다양하게 펼치며, 투석 관련 혁신적인 연구를 통하여 투석 서비스 및 제품 분야에서 글로벌 리더로 자리잡았습니다.

우리기업의혁신적인기술과치료기술덕분에최근신장질환환자들은훨씬더자신 있게 희망적인 미래를 설계하고 있게 되었습니다. 우리는 환자들에게 최고의 삶과 우수한 삶의 질을 제공함으로써 더 나은 미래를 만들어 나가고 있습니다. 효과적인 투석 기법에 대한 수요가 증가함에 따라, 우리 기업은 회사의 성장성을 향상시키기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 당사는 임직원과 함께 기술적 리더십을유지할수있는 전략을 구축, 실행하는데 중점을 두고 있습니다.수직적으로 통합된 회사로서 우리는 전체 투석 가치 체인을 위한 제품과 서비스를 제공합니다.

우리기업은최고의의료기준을원칙으로삼고있습니다.이는프레제니우스메디칼 케어의 서비스와 제품이 만들어 내는 성과와 미래를 신뢰하는 환자, 협력사 및 투자자에 대한 우리의 약속입니다.

우리의 사명

우리는 최상의 치료를 제공합니다.
우리는 다양한 의료 시스템을 지속 가능한
방법으로 제공합니다.
우리는 전 세계적으로 증가하는 환자를 위해
서비스와 제품을 제공합니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 혁신적인 제품 및 치료법 개발을 향한 노력을 통해 환자 치료 시 최적 기술, 지속 가능한 임상 기법, 최고의 품질 및 기술 표준을 활용하고 있습니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 신장 질환에 집중하는 특성 덕분에 지난 수년 간 전문적 경험을 축적하고 지속적인 혁신을 이루어 왔습니다. 이에, 우리 연구 개발 노력의 초점은 혁신적인 제품과 더욱더 향상된 치료법을 만드는데 필요한 기술 및 임상적 리더십을 유지하는 것 입니다. 우리는 고품질의 제품과 서비스를 제공하고 최적의 지속 가능한 의료 및 전문적 치료 기법을 환자 치료에 적용하기 위해 하나된 마음으로 노력하고 있습니다.

1.0 글로벌 가치

우리 핵심 가치는 협조적인, 적극적인, 신뢰할 수 있는, 탁월한 전문 역량입니다. 이러한 가치는 고품질의 제품과 서비스를 개발하고 환자의 건강과 복지에 긍정적인 영향을 미치며, 프레제니우스 메디칼 케어를 성공적이고 지속 가능한 미래로 이끄는 우리 사명을 뒷받침해줍니다. 우리 기업의 글로벌 가치는 우리의 기업 문화를 반영하여, 전 세계 모든 임직원이 하나의 글로벌 프레제니우스 메디칼 케어인으로서 생각하고 행동할 수 있도록 소통을 격려하며 방향성을 제시합니다.



협조적인

우리는 공통된 목적을 위해 협력하고 목표를 달성하기 위해 함께 일하는 방법을 충분히 인지하고 있습니다.

실현 방안

우리는 하나의 팀을 이룹니다.

우리는 실수와 경험에서 배울 수 있으므로 서로 정보와 경험을 공유하는 것을 중요시합니다. 이에 우리는 가까이 있든, 멀리 있든, 동료와 함께 문제를 해결하며, 항상 소통하는 자세를 유지합니다.



적극적인

우리는 가치 있는 일을 해내기 위해 능동적으로 책임과 의무를 다하고 있습니다.

실현 방안

우리는 성과를 냅니다.

우리는 현상 유지에 도전하고 주변에서 일어나는 일에 항상 관심을 기울입니다. 우리는 일이 완성되기 위하여 무엇이 필요한지 명확히 이해하기 위하여 질문하고, 그 결과에 대해서 주인의식을 갖습니다.



신뢰할 수 있는

우리는 환자, 협력사, 임직원이 신뢰할 수 있는 동반자입니다.

실현 방안

우리는 언행을 일치합니다.

우리는 스스로에 대한 기대치에 따라 행동하고, 타인을 존중할 뿐만 아니라, 항상 모범을 보입니다. 매일 정직하게 행동하며 원칙에 따라 행동합니다.



탁월한

우리는 사업을 성공적으로 이끌기 위해 지속적으로 품질 향상과 발전을 추구합니다.

실현 방안

우리는 항상 기대를 뛰어 넘기 위해 노력합니다.

어제보다 더 나은 오늘을 만들고 다양한 문제를 개선, 혁신할 수 있는 방안에 대해 아이디어를 제시합니다.

2.0 사업 분야

우리 기업은 환자에게 우수하고 지속 가능한 치료를 제공하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

특히, 우리 기업은 연구와 과학적 검토를 통해 치료의 질과 환자 경험을 지속적으로 개선하는데 집중하고 있습니다.

우리 서비스와 제품에는 환자가 제안하는 사안이나, 우려 사항 및 불만 사항 등도 적극 반영되며, 우리의 규정은 이러한 원칙을 뒷받침해줍니다.



2.1. 환자 간호

우리는 환자에게 우수하고 지속 가능한 치료를 제공하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 우리 기업은 연구와 과학적 검토를 통해 치료의 질과 환자 경험을 지속적으로 개선하는데 집중하고 있습니다. 우리 기업 서비스와 제품에는 환자가 제안하는 사안이나, 우려 사항 및 불만 사항 등도 적극 반영되며, 우리의 규정은 이러한 원칙을 뒷받침 해줍니다.

우리의 약속:

- 1 환자-의사 관계의 정직성 존중
- 2 간호 관련 팀과의 협력
- 3 모든 환자를 향한 존엄성과 존중
- 4 윤리, 공정, 예의, 효과, 적극적인 노력을 기반으로 한 사업 영위
- 5 환자와의 정직한 소통과 시의 적절한 소통
- 6 기업 서비스, 제품, 가격 및 기타 정보의 성격과 품질을 정직하게 공시
- 7 필요 시, 치료 계획에 환자 및 가족 참여 장려
- 8 관련 법률 및 규정에 따라 환자의 개인 데이터를 수집, 기록, 전송
- 9 환자 개인 정보의 비밀 유지
- 10 환자 대상 부적절한 인센티브 제공 금지
- 11 과학 기술 발전에 따른 지속적인 품질 개선에 집중

2.2. 품질과 혁신

서비스와 제품의 품질, 안전은 우리 사업의 기초이며, 환자의 안전은 우리의 최우선 가치입니다. 우리 기업은 혁신적인 제품과 치료법을 개발하고 정교한 품질 보장 시스템을 설계 및 배포하여 과학적 발전과 지속적인 품질 개선을 추구할 수 있는 환경을 유지합니다. 우리 기업은 임상 시험을 일관성 있게 적용하기 위해 최선을 다하고 있으며, 생명 윤리 표준에 대한 책임을 포함한 윤리적 요구 사항을 모두 존중합니다. 또한, 우리는 각종 데이터와 피드백을 수집하고 검토함으로써 서비스 및 제품의 품질을 개선하기 위해 노력합니다. 우리는 연구, 설계, 제조 및 취급, 재활용, 폐기는 물론, 데이터, 불만 처리, 피드백에 대한 표준화된 검토 과정을 통해 제품의 전체 수명주기 동안 안전과 품질을 사전에 관리합니다.

우리의 약속:

- 1 환자 안전을 최우선으로 서비스 및 제품 제공
- 2 항상 양질의 서비스와 제품 제공
- 3 안전 및 품질 관련 법률과 규정을 엄격히 준수
- 4 부작용 보고 및 제품 불만에 관한 법령 및 당사 규정 준수
- 5 항상 기업의 과학적, 윤리적 원칙에 따라 행동

3.0 인재상

우리 기업은 적절한 자격을 갖춘 임직원을 고용하며, 공정하고 안전한 근무 조건으로 존중받는 사내 환경을 유지하기 위해 최선을 다합니다.



3.1. 인권 및 노동권 보장

우리는 언제나 인권과 공정한 노동 관행을 준수합니다. 특히, 관련 법령은 물론, UN 세계인권선언 및 국제노동기구가 1998년에 공표한 근로기본원칙 및 권리에 관한 선언에 명시되어 있는 원칙도 준수합니다.

우리는 착취 및 불법 아동 노동의 사용을 규탄하고 현대식 노예 계약 및 인신 매매를 포함한 어떠한 형태의 강제 노동도 용납하지 않습니다.

우리는 관련 법률에 따라 특정 노동 조합의 대표를 자유롭게 선택할 수 있는 임직원의 권리를 포함하여, 단체 결사의 자유 원칙과 단체 교섭의 권리 또한 존중합니다.

우리는 사업 활동을 안전한 방식으로 수행하기 위해 노력하고, 임직원, 비즈니스 파트너 및 우리 기업의 운영을 지원하는 인력의 건강과 안전을 최우선으로 여기며, 현장 인근에서 거주하고 일하는 모든 이의 건강과 안전을 매우 중요시합니다. 아울러, 우리 기업은 모든 사람이 위험을 경감하고 안전한 관행을 장려할 책임이 있다고 느낄 수 있는 사내 문화도 조성하고 있습니다.

인권 및 노동 권리에 대한 자세한 내용은 프레제니우스 메디칼 케어의 글로벌 인권 성명, 직장 내 권리 및 노동 고용 원칙, 또는 관련 회사 규정 및 지침을 참조하시기 바랍니다.

3.2. 포용성과 다양성

우리는 포용성과 다양성의 가치를 중요하게 생각합니다. 이에, 모든 임직원이 소속감을 느끼고 존중을 받고 있다는 사실을 인지할 수 있도록 포용을 장려합니다. 프레제니우스 메디칼 케어의 모든 임직원이 다양성을 포용하고 자신의 관점, 역량 및 경험을 바탕으로 기여할 경우에만 우리 기업은 그 잠재력을 달성하고 더 높은 수준의 성과와 혁신을 달성할 수 있습니다.

3.3. 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지

프레제니우스 메디칼 케어는 임직원들에게 동등한 기회를 제공하며, 성희롱을 포함한 차별이나 그 어떤 형태의 직장 내 괴롭힘을 용납하지 않습니다. 우리는 인종/민족 출신, 피부색, 시민권 여부, 성별, 성 정체성, 성 표현, 성적 지향, 신체적/정신적 장애, 종교, 연령, 결혼 여부, 가족 행태, 또는 기타 법률의 보호를 받는 요건에 대한 차별을 용납하지 않습니다.

관리자, 일반 직원, 기타 인력 및 비즈니스 파트너를 향한 프레제니우스 메디칼 케어의 기대:

- 1 인권과 노동권을 존중하는 기업 가치를 존중
- 2 차별과 괴롭힘이 없는 근무 환경 제공 및 유지에 기여
- 3 실제 또는 잠재적 위반 사안 보고

3.4. 전문 자격

우리는 각종 업무의 요건을 충족하는 자격을 갖춘 임직원을 고용하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 프레제니우스 메디칼 케어의 일부 직종은 관련 면허(예시: 간호 면허 등), 인증서(예시: 투석 기술자 인증서), 또는 기타 전문 자격 증명이나 보건 관련 인증이 필수입니다. 단, 업무를 수행하는데 필요한 모든 자격 증명을 유지할 책임은 해당 임직원에 있습니다. 이에, 필요한 자격 증명이 만료되거나 취소된 경우, 즉시 상사에게 보고해야 합니다.

일부 국가에서는 정부 당국이 특정 개인의 건강 관리 활동에 참여하지 못하도록 제외할 수도 있습니다. 정부의 프로그램에서 제외되었다는 통지를 받은 경우에도 즉시 상사에게 해당 사실을 알려야 합니다.

4.0 행동방식

우리는 정직하고 성실하며 투명하게 사업을 수행하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 환자, 규제 기관, 비즈니스 파트너, 기타 이해 관계자 등의 신뢰를 유지하려면 정직성, 투명성 및 성실성을 장려하는 것이 중요합니다.





4.1. 독직 방지

글로벌 기업으로서 우리 기업은 미국 해외부패방지법(FCPA), 영국 뇌물수수법, 독일 형사법을 포함하여 당사가 사업을 영위하는 모든 국가의 반부패 법령을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 현지 관행과 관계없이 의료 전문가, 정부 공무원, 또는 기타 개인의 뇌물 수수, 부패, 리베이트, 부적절한 향응 제공을 전적으로 금지합니다.

이에, 타인에게 부적절한 영향을 미칠 의도로 금품 또는 기타 가치 있는 것을 제안, 승인 또는 제공해서는 안 됩니다. 또한, 사업 관련 의사 결정에 영향을 미치려는 사람에게 가치 있는 것을 요청, 수락 또는 동의해서도 안 됩니다.

4.2. 자금 세탁 방지 규정

프레제니우스 메디칼 케어는 자금 세탁을 금지하는 법률을 준수합니다. 자금 세탁은 불법으로 취득한 재산과 관련된 거래에 관여하거나, 범죄 행위 탐지를 위해 설계된 보고 의무를 피하기 위해 거래를 만들어내는 행위, 범죄를 지원하는 거래에 관여하는 행위로, 그 범위가 매우 광범위합니다.

우리는 합법적인 출처에서 확보한 자금을 활용하여, 합법적인 사업 활동을 영위하는 명망 있는 비즈니스 파트너와 거래할 목적으로 위험 기반 실사 등의 필요한 모든 조치를 취합니다.

4.3. 무역 거버넌스 규정

프레제니우스 메디칼 케어는 우리 사업에 적용되는 무역 관련 법령을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기서 무역법은 제품, 서비스, 기술 및 자금의 교역, 수입, 수출, 이전 및 이동을 규율하는 모든 법률을 의미합니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 무역법을 항상 모니터링하고 우리 기업이 모든 관련 요건을 준수하도록 규정을 수립하고 구현합니다. 무역법 위반은 프레제니우스 메디칼 케어 및 이해 관계자들에게 중대한 결과를 초래할 수 있어 매우 중요한 사안으로 여겨집니다.

4.4. 공정 경쟁 규정

우리는 공정한 경쟁을 추구하고 모든 관련 반독점, 경쟁 및 공정 거래 법률을 준수하여 사업을 수행합니다

4.5. 공급사 선정 규정

우리는 제품과 서비스의 안정적인 공급과 품질 보장, 경쟁력 있는 합리적인 비용 수준 유지 및 공급의 연속성 확보에 중점을 두고 사업 활동을 영위합니다.

이에, 공급사와 계약업체를 선택할 때에는 투명한 프로세스를 활용하고 지속 가능성 기준을 고려합니다. 우리는 조달 전략을 수립하고 시행할 때, 공급에 중요한 제품과 가격 유지에 중요한 제품 또는 서비스를 공급할 수 있는 협력사를 최소 두 업체 이상 확보합니다 (합리적으로 실행 가능한 경우). 아울러 계약 체결 시, 공급사에게 글로벌 공급사 행동 강령에 정의된 바에 따라 자체 운영 및 공급망에 높은 윤리 원칙을 적용할 것을 요청합니다. 제품 및 서비스를 주문하는 임직원은 이러한 원칙, 법령 및 기업의 조달 규정을 준수해야 합니다.

우리의 약속:

- 1 환자와 고객에게 최고 품질의 제품과 서비스를 경쟁력 있는 가격으로 제공
- 2 효율성, 혁신성 추구 및 고객과 환자의 이익 증진
- 3 관련 법령의 요구 사항 내에서 공정하게 경쟁
- 4 사기 또는 중요한 사실의 허위 진술을 통한 부당한 이윤 추구 금지
- 5 경쟁사 비방, 제3자 영업 비밀의 부적절한 사용 금지

위반은 당사 뿐만 아니라, 고객, 협력사에도 매우 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 특정 사안에 대해 확실하지 않은 경우, 글로벌 법무 부서에 문의하여 자문이나 관련 교육을 받는 것을 권장됩니다.



4.6. 이해관계 충돌

우리는 프레제니우스 메디칼 케어의 최선의 이익을 추구할 수 있도록 행동하며, 우리 명성을 보호하기 위해 다양한 노력을 기울입니다

프레제니우스 메디칼 케어 임직원은 경우에 따라, 우리의 이해관계와 충돌이 발생할 수 있는 외부 기관 또는 관계자와 업무 관계 또는 계약을 맺을 수도 있습니다.

임직원 또는 그의 가족 구성원이 프레제니우스 메디칼 케어와 거래를 하고 있거나 거래를 제안한 기관, 프레제니우스 메디칼 케어가 경쟁하고 있는 기관과 금융적 이해 관계가 성립한 경우, 금융적 관계는 고용, 소유, 이사회 구성원으로서의 참여, 기타 관계 등 다양한 형태를 취할 수 있습니다. 예를 들어, 프레제니우스 메디칼 케어에서 관리자 직을 맡고 있는 임직원이 프레제니우스 메디칼 케어의 경쟁사 또는 공급사에 고용된 경우, 이해관계 충돌이 발생할 수 있습니다.

프레제니우스 메디칼 케어 임직원으로서의 의사 결정에 영향을 미칠 수 있는 이해 관계를 임직원 본인 또는 그 가족 구성원이 수립한 경우, 예를 들어, 임직원 본인 또는 그 가족 구성원이 임직원의 직위를 통해 이해 관계 또는 기타의 관계가 있는 기업에 사업을 추천하거나 제안할 수 있는 경우, 이해관계 충돌이 발생할 수 있습니다.

우리 기업은 임직원이 이러한 이해관계 충돌을 알게 되는 즉시, 상사에게 해당 사안을 보고할 수 있도록 권장하고 있습니다. 보고 시, 해당 상사(컴플라이언스 부서의 지원 요청)는 유해하거나 부적절한 의사 결정으로부터 해당 임직원과 프레제니우스 메디칼 케어를 보호하기 위해 적절한 조치를 취할 책임이 있습니다.





5.0 기업 보유 정보

우리는 정확한 정보와 데이터를 유지하고
기밀 정보를 보호하기 위해 적절한 보호 장치를
마련하고 이를 구현하기 위한 최선의 노력을 기울입니다.
우리가 보유한 모든 정보는 회사 및 사업 목적으로만
사용됩니다. 특히, 기업의 지적 재산 및 독점 정보를
기밀로 유지하는 것은 당사의 사업 영위에
필수적인 부분입니다.

5.1. 정확한 장부와 기록

사업 활동에 관한 정확한 기록은 기업의 운영에 필수적입니다. 특히, 관련 법률에서 요구하는 완전하고 정확한 재무 보고 및 관련 공시의 의무를 시의 적절하게 수행하는데 큰 도움이 됩니다. 사업 관련 의사 결정을 내리고 사업을 성공적으로 이끌기 위해서는 정확한 기록이 필요합니다.

우리 기업의 모든 장부, 기록 및 계정은 사업 거래를 완전하고 정확한 형태로 반영해야 하며, 신뢰할 수 있는 문서로 뒷받침되어야 합니다. 이러한 기록에는 재무제표, 근무 시간표, 바우처, 청구서, 송장, 경비 보고서, 급여 및 복리 후생 기록, 성과 평가 및 기타 모든 관련 회사 데이터가 포함됩니다.

이에, 임직원은 당사의 규정 및 법률에 따라, 모든 서면 및 전자 기록을 온전히 유지해야 합니다. 뿐만 아니라, 재무 기록 및 계정이 정확한지 확인하기 위해 내부회계관리 요구 사항 또한 준수해야 합니다.

5.2. 비용 청구 관행

프레제니우스 메디칼 케어는 우리 제품 및 서비스에 대한 비용 청구 과정에서 정확하고 정직하며, 완전성을 갖추기 위해 최선을 다하고 있습니다. 정확성을 기하기 위해 우리는 제공되거나 수령한 서비스, 구매 또는 판매된 제품에 대한 신뢰할 수 있는 문서를 확보합니다.

정확하고 시기 적절한 문서화는 기록 유지를 담당하는 모든 임직원의 집중력 있는 업무 처리에 의해 좌우됩니다. 이에, 각 개인은 적시에 완전하고 이해가 쉬우며 정확한 정보를 제공할 책임이 있습니다.

5.3. 개인 정보 및 개인 데이터 보호

프레제니우스 메디칼 케어는 개인 정보 보호와 보안을 매우 중요시하며, 환자, 임직원, 고객, 공급사 등 모든 이해 관계자의 개인 정보를 존중합니다. 우리는 법적 근거가 있거나 합법적으로 사업상 필요한 경우에만 개인 데이터를 수집합니다. 이에, 당사는 투명성을 유지하고 관련 법률과 규정을 항상 준수합니다. 불법적인 목적을 위해, 또는 개인적인 편익을 추구하기 위해 개인 데이터를 사용하는 행위는 전적으로 금지됩니다. 환자 및 임직원 데이터를 포함한 개인 데이터에 접근할 권한은 반드시 접근할 필요에 따라 철저히 제한됩니다.

이와 관련하여, 임직원의 책임은 다음과 같습니다.

- 1 적절한 주의를 바탕으로 개인 데이터를 처리하되, 특정 합법적인 목적으로만 개인 데이터를 활용
- 2 승인된 사용자를 대상으로만 개인 데이터 공유
- 3 제3자 및 서비스 제공 업체에 관련 계약에 보호 장치가 구현되어 있는지 확인

5.4. 기밀 정보 및 영업 비밀 보호

회사 기밀 정보 및 영업 비밀은 “기밀” 또는 “제한”이라는 문구 표시 여부와 관계없이 항상 기밀로 유지되어야 합니다. 임직원의 기밀 유지 의무는 프레제니우스 메디칼 케어와의 고용 계약이 종료된 이후에도 유효합니다.

5.5. 지적 재산권 보호

지적 재산(특허, 상표권, 저작권, 영업 비밀, 기술 및 과학적 지식 또는 노하우)은 우리 기업의 가장 중요한 자산 중에 하나입니다. 지적 재산을 보호하는 것은 프레제니우스 메디칼 케어가 환자가 영위하는 삶의 질을 향상시키는 우수한 제품과 서비스를 제공할 수 있도록 하는 혁신을 추진하는데 매우 중요합니다.

우리는 타인의 지적 재산을 존중하고, 절대로 허가 없이 도용 또는 복제하지 않으며, 프레제니우스 메디칼 케어가 언제나 신뢰할 수 있는 파트너 기업으로서 잠재적인 벌금이나 규제를 피할 수 있도록 노력합니다.

이와 관련하여, 임직원의 책임은

다음과 같습니다.

- 1 업무 목적으로만 기업 자산 및 데이터를 사용, 충분한 주의를 바탕으로 업무를 올바르게 수행
- 2 특히, 회사 기밀 정보를 처리할 때, 소프트웨어의 무단 사용, 접근 또는 수정으로부터 컴퓨터 또는 기타 전자 장치를 보호하기 위해 필요한 모든 보호 조치를 적용
- 3 기업 소유이거나 기업 정보가 저장된 장치 또는 기기의 분실, 도난, 손상, 또는 파손 발생시 관리자, 현지 또는 지역 컴플라이언스 책임자, 또는 글로벌 법무 부서에 보고
- 4 문서 또는 데이터가 은폐, 변경, 위조, 파기된 것으로 의심되는 경우 보고
- 5 IT 부서의 사이버 보안 지침을 준수
- 6 각종 사업, 기술 관련 세부 정보, 또는 기타 회사 기밀 정보에 대한 정보는 합법적인 사유로 반드시 알아야 하는 자를 대상으로만 공유
- 7 데이터 기록 및 사본이나 영업상의 비밀은 업무 수행에 필요한 경우에만 공유
- 8 프레제니우스 메디칼 케어 소속으로 직무를 수행하는 중에 과거 고용주 또는 제3자의 기밀 정보 사용 금지

5.6. 사적 금융 거래 방지

우리의 이익을 위해 행동해야 하는 임직원은 업무 수행을 통해 얻은 사업상 정보를 개인적으로 이용해서는 안 됩니다. 프레제니우스 메디칼 케어를 대표하여 업무를 수행할 때 접하는 모든 사업 기회는 해당 임직원이 아닌 회사의 소유입니다.

내부자 거래와 관련한 위반 사안에는 다음이 포함됩니다.

- 1 프레제니우스 메디칼 케어의 재산, 정보, 또는 프레제니우스 메디칼 케어에서의 지위를 사용하여 개인적인 편익을 취하거나, 제3자 또는 기타 형태의 부적절한 자기 이익 신장에 도움을 주는 경우
- 2 프레제니우스 메디칼 케어에서 수행하는 업무와 관련하여 발생하는 사업상의 기회를 회사의 목적이 아닌 개인적으로 추구하는 경우

5.7. 내부자 거래 방지

프레제니우스 메디칼 케어 AG & Co. KGaA는 프랑크푸르트 증권 거래소(DAX30) 및 뉴욕 증권 거래소(NYSE)에 상장되어 있으며, 상장 주식회사의 관리와 관련된 모든 지침과 원칙을 준수합니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 자본 시장 및 증권 산업 관련 법률을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 여기에는 내부 정보를 활용한 내부자 거래에 대한 제한도 포함되어 있습니다. 내부 정보란, 공개될 경우 증권 가격에 상당한 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 회사 정보를 의미합니다. 일반적인 예로, 시장 기대치에서 크게 벗어난 예측 또는 재무 성과 수치, 주요 인수 합병에 대한 정보, 중대한 법률 위반 사안 등을 들 수 있습니다.

내부자 거래와 내부 정보의 불법 공개는 범죄 행위에 해당합니다. 관련 법률과 규정을 철저히 준수함으로써 당사는 프레제니우스 메디칼 케어와 임직원, 협력사, 고객 모두를 보호합니다.

우리는 반드시 다음을

유념해야 합니다.

- 직무 수행을 위해 명시적으로 필요한 경우에만 내부 정보를 활용하거나 공개
- 내부 정보를 인지하고 있을 때, 프레제니우스 메디칼 케어의 주식을 매수 또는 매도하거나, 주식 거래를 타인에게 권하는 하는 행위 금지
- 우리기업의 활동 혹은 규정 및 관련 법률 준수와 관련이 있지 않는 한 내부 정보 공유 행위 금지

6.0 대내외 소통

우리는 투명하고 정직한 방식으로
외부 기관과 소통하기 위해 최선을 다합니다.
우리의 개방적이고 진실한 소통은
우리의 평판을 좌우합니다.



6.1. 정부 기관의 정보 요청

프레제니우스 메디칼 케어는 투명하고 컴플라이언스 규정을 지켜가며 사업 활동을 영위합니다. 이에, 우리는 모든 정부 감사, 검토 및 조사에 적절한 방식으로 협력, 대응합니다. 단, 본인의 책임에 속하지 않는 정부 요청을 수신하는 임직원은 즉시 상사와 글로벌 법무 부서에 해당 사안을 보고해야 합니다. 보고 시, 글로벌 법무 부서는 이와 같은 정부의 요청에 대한 모든 대응을 담당하게 됩니다. 또한, 소환장, 영장, 인터뷰 요청 등과 같은 정부 기관 또는 대리인으로부터 예외적이거나 잠재적으로 우리에게 불리할 수 있는 요청을 수신하면, 이 또한 즉시 글로벌 법무 부서에 보고해야만 합니다.

프레제니우스 메디칼 케어와의 고용 관계 또는 기타 이해 관계와 관련하여 프레제니우스 메디칼 케어 사외에서 사법 당국이 접근하는 경우, 해당 임직원은 해당 지역 또는 국가를 담당하는 사내 변호사에게 그 사실을 즉시 알려야 합니다. 단, 접근하는 사법 기관이 통보를 금지하는 경우는 예외로 취급합니다.

6.2. 언론 기관과의 소통

환자, 고객, 주주 및 기타 이해 관계자의 신뢰를 유지하기 위해서는 정직하고 열린 의사 소통이 필수입니다. 프레제니우스 메디칼 케어는 언론 기관에 정보 전달 시, 프레제니우스 메디칼 케어 기업 홍보 부문에서 사전 승인을 받은 사안만 전달함으로써 대내외 소통에

일관성을 기합니다. 언론 기관으로부터 프레제니우스 메디칼 케어와 관련된 정보를 요청 받는 경우, 해당 임직원은 이를 담당 관리자에게 보고해야 하며, 보고를 받은 관리자는 해당 요청을 기업 홍보 부서로 전달해야 합니다.

6.3. 광고 및 홍보 활동

프레제니우스 메디칼 케어의 사업 활동 및 제품 홍보는 엄격하게 규제의 적용을 받습니다. 이에, 우리 기업은 모든 사업 관행, 마케팅 및 판촉 활동이 행동 강령과 관련 법률을 준수하도록 특정 규정을 도입하였습니다. 프레제니우스 메디칼 케어 제품에 관한 모든 홍보 자료는 당사 규정에 따라 검토 및 승인되어야 합니다.

제품 및 서비스를 홍보할 때, 임직원은 반드시 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 1 항상 진실하고 정확한 방법으로 정보를 제공하여 오해의 소지를 제거
- 2 편익과 위험에 대한 정보를 공정하고 균형 있게 설명
- 3 적절한 임상 및 과학 정보가 뒷받침하는 내용만 공유
- 4 현지 정부에서 승인하거나 허용하는 제품 사용 관련 홍보 문구에서 벗어나지 않도록 정보를 작성하고 관련 법률에 따라 해당 정보를 배포

6.4. 소셜 미디어 활동

소셜 미디어는 우리의 기업 활동과 임직원의 개인 생활에서 중요한 부분을 차지합니다. 소셜 미디어에는 소셜 네트워크, 블로그, 위키피디아, 메시지 앱, 동영상 스트리밍 홈페이지 등이 포함됩니다.

소셜 미디어를 사용할 때, 모든 사용자는 회사 내부 및 기밀 정보를 안전하게 유지할 책임이 있습니다.

특히, 이와 관련된 임직원의 책임은

다음과 같습니다.

- 1 소셜 미디어를 사용하는 경우, 정직하고 정확하게 활용
- 2 별도의 권한이 있지 않는 한, 개인 소셜 미디어 계정에 의견을 게시할 때에는 프레제니우스 메디칼 케어의 회사명이나 이메일, 또는 우편 주소 등을 사용하지 않고 개인의 이름으로 작성
- 3 프레제니우스 메디칼 케어를 언급할 때에는 개인으로서 자신의 의견을 표현하고 있음을 명시
- 4 프레제니우스 메디칼 케어 임직원으로 식별될 수 있는 경우(예시: 공식 소셜 미디어에 게시하는 경우), 당사 규정 및 행동 강령을 준수
- 5 타인의 개인 정보 보호 권리, 브랜드, 상표권, 저작권 등을 포함하여 타인의 권리를 항상 고려
- 6 인터넷에 게시되는 모든 내용은 누구나 검색할 수 있음을 유의
- 7 프레제니우스 메디칼 케어와의 제휴 관계가 공개되지 않은 경우에도 개인 및 전문 게시물은 궁극적으로 프레제니우스 메디칼 케어와 관련된 것으로 간주될 수 있다는 사실을 유념

아울러, 우리 임직원은

다음 행위를 지양해야 합니다.

- 사업 수행을 위해 프레제니우스 메디칼 케어에서 제공하거나 특별히 승인하지 않은 경우, 모든 임상 또는 환자 관련 활동에 소셜 미디어를 사용하는 행위 금지
- 회사 내부 정보 또는 기밀 데이터를 소셜 미디어에 저장/게시/소통/공유/전송하는 행위 금지
- 프레제니우스 메디칼 케어 제품 및 서비스, 또는 경쟁사 제품 및 서비스에 대한 소비자 후기를 게시하는 행위 금지 (프레제니우스 메디칼 케어의 임직원은 편향적인 의견을 가지고 있으며, 단순한 소비자가 아니라는 사실을 유념)
- 상사 또는 관리자의 사전 승인 없이 소셜 미디어를 사용하여 프레제니우스 메디칼 케어의 공식 사업을 수행하는 행위 금지(예시: 프레제니우스 메디칼 케어를 대신하여 채용을 추진하거나, 공식 성명서를 작성하는 행위)
- 환자 관련 정보 또는 개인 데이터를 공개하는 행위 금지

6.5. 정치 활동

우리 사업에 영향을 미치는 입법 및 규제 절차는 매우 복잡하고 다양합니다. 우리 기업이 정기적으로 규제 기관과의 규정 논의에 참여하고 제3자와 참여, 협력하여 로비 및 그와 유사한 노력을 지원하는 것도 이러한 이유 때문입니다. 모든 활동은 사내 대관 업무 담당자의 검토와 관련 법률에 따라 수행됩니다. 우리는 또한 투명성과 개방성에 대한 사회적인 관심을 중요하게 여기고 있습니다.

우리는 개별 임직원이 자신의 개인적인 정치 활동에 참여할 권리가 있다는 사실도 충분히 인지하고 있습니다. 이러한 개인의 활동은 개별적이고 독립적인 것으로 인정되며, 임직원의 개인적인 정치 활동은 고용 또는 프레제니우스 메디칼 케어와의 관계에 영향을 주지 않습니다. 단, 임직원은 개인 활동에 당사의 업무 시간, 자산, 또는 장비를 활용해서는 안 됩니다.





7.0 기업 시민으로서 우리의 책임

우리 기업은 관련 산업과 지역 사회에 긍정적인 영향을
미치기 위해 최선을 다하고 있습니다.

7.1. 환경 보호

우리 기업은 제품과 서비스를 지속 가능한 방식으로 개발, 생산, 활용하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 여기에는 우리 사업이 환경에 미치는 영향에 주의를 기울이는 것 또한 포함됩니다. 우리는 환경 위험을 최소화하고 환경 관련 법률을 준수하며, 환경 사안에 대한 보고를 하기 위한 원칙을 수립한 바 있습니다. 특히, 재활용을 통해 에너지, 물, 원자재와 같은 자원을 효율적으로 사용하고 있습니다. 우리 기업은 우리 사업 활동이 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이고 환경 문제에 대한 인식을 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

관련 법률과 행동 강령, 환경 보호 관련 규정을 준수하고, 환경 사고를 방지하기 위해 필요한 모든 예방 조치를 취하는 것은 모든 임직원의 의무입니다.

7.2. 기부 및 후원

우리는 훌륭한 기업 시민이 되기 위해 여러 자원을 사용하여 의료 및 기타 자선 활동을 추진하고 있습니다. 대표적인 사회적 활동으로는 의료 서비스를 개선하기 위한 기부 사업이 있습니다. 또한, 우리는 기업이 사업을 영위하는 지역에서 활동하는 자선 단체 또는 시민 단체에 기부하는 사업도 진행하고 있습니다. 단, 계약 수주 또는 유지, 부적절한 편익 수취 등을 위한 기부는 일절 금지하고 있습니다. 모든 기부 또는 후원은 관련 법률 및 규정을 준수해야 하며, 내부 전문가의 사전 승인을 필요로 합니다. 우리 기업은 기부 및 후원 활동을 추적하고 투명하게 운용하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리 기업은 평판이 좋은 의료 기관 및 행사 주관자가 주최하는 의학 교육 혹은 의료 개선에 기여하는 과학, 임상 또는 의료 문제에 대한 이해를 목적으로 하는 교육 행사를 후원합니다.



8.0 우리의 컴플라이언스

프레제니우스 메디칼 케어의 모든 임직원은
관련 규정 준수에 대한 책임이 있습니다.
우리는 모두 컴플라이언스 책임자입니다.



업무와 관련된 의사 결정을 내릴 때에는 반드시 다음 사항을 고려해야 합니다.

- 1 해당 행위의 합법성이 의심되지는 않는가?
- 2 업무의 수행이 행동 강령, 관련 법률, 프레제니우스 메디칼 케어 규정과 일치하는가?
- 3 업무의 수행이 프레제니우스 메디칼 케어의 국제적 명성/평판에 도움이 되는가?

8.1. 개요

컴플라이언스 프로그램은 다음과 같은 기본 요소로 구성되어 있습니다.

- 규정, 절차 및 원칙
- 컴플라이언스 훈련 및 교육
- 컴플라이언스 책임자 및 위원회
- 비공개 컴플라이언스 신고센터를 포함하여, 컴플라이언스 관련 사안을 전달하는 다양한 채널
- 내부 감사 및 모니터링
- 표준 징계 지침
- 확인된 위반 사항에 대한 즉각적인 대응 및 시정 조치

수행할 작업 또는 조치의 적절성 여부가 확실하지 않은 경우, 다음 조치를 따라야 합니다.

- 본 행동 강령 및 프레제니우스 메디칼 케어 규정 참고
- 직속 상사 또는 다른 관리자에게 문의
- 현지 또는 지역 컴플라이언스 책임자, 기업 컴플라이언스 부서, 또는 현지/지역 사내 변호사에게 문의
- 상기 조치를 사용하는 것이 불편하거나 익명을 선호하는 경우, 컴플라이언스 신고센터 활용

8.2. 규정

프레제니우스 메디칼 케어는 합법적이고 윤리적인 방식으로 업무를 수행하는데 필요한 모든 정보를 임직원에게 제공합니다. 여기에는 다음과 같은 자료가 포함됩니다:

윤리 및 사업 행동 강령

행동 강령에는 일반적인 컴플라이언스 개념 및 원칙에 대한 설명이 명시되어 있으며, 예상되는 행동이나 상황에 대한 광범위한 개요가 포함되어 있습니다.

규정

프레제니우스 메디칼 케어는 임직원이 행동 강령에 설명되어 있는 일반 원칙에 부합하는 방법으로 업무를 수행할 수 있도록 구체적인 지침을 제공하고 있습니다. 해당 규정들은 각 국가의 특정 운영 방식 및 현지 법률에 맞게 적용됩니다.

8.3. 교육

프레제니우스 메디칼 케어는 임직원이 주어진 업무를 올바르게 수행할 수 있도록 다양한 교육을 제공합니다. 이러한 교육은 행동 강령에 대한 이해도를 높이고 당사 사업과 임직원이 활동하는 국가에 적용되는 법률에 대한 정보를 제공하는데 활용됩니다.

업무나 부서(예시: 영업 및 마케팅, 청구, 상환 등)에 따라서는 부가적인 전문 교육이 요구될 수도 있습니다. 부가적인 교육이 필요한 경우, 당사는 해당 임직원에게 사실을 알리고 교육을 진행합니다.

컴플라이언스 교육은 필수입니다.

8.4. 잠재적 위반 사안 보고

프레제니우스 메디칼 케어는 관련 산업을 관장하는 법률에 따라 윤리적으로 사업을 영위하기 위해 꾸준한 노력을 기울이고 있습니다. 이에, 우리는 관련 법률, 행동 강령, 당사 규정에 대한 위반이 의심되는 경우, 사태의 경중과 관계없이 철저한 조사를 진행합니다.

관련 법률, 행동 강령, 규정, 또는 잠재적으로 비윤리적이거나 부적절한 사업 관행으로 인한 잠재적 위반 사항 등 의심되는 행위를 인지하는 임직원은 언제든지 상사, 컴플라이언스 부서, 법무 부서, 또는 인사

부서에 보고할 수 있습니다. 또한 임직원(외부 제3자 포함)은 당사의 컴플라이언스 신고센터(CAL)에 기밀성과 익명성이 보장되는 방법(현지 법률에 따라 기밀성과 익명성 보장이 허용되는 경우)으로 의심 사안을 보고할 수 있습니다.

보복 금지의 원칙

우리 기업은 관련 법률, 행동 강령, 또는 프레제니우스 메디칼 케어의 지침/규정을 위반한 것으로 의심되는 사안을 합리적인 근거와 함께 보고한 자에 대한 보복을 철저히 금지합니다. 실제 또는 잠재적 위반을 보고하거나, 보고하려는 이유로 괴롭힘을 당했거나 보복을 당했다고 생각되는 임직원은 해당 사안을 현지 또는 지역 컴플라이언스 책임자, 기업 컴플라이언스 부서, 현지 인사 부서, 또는 컴플라이언스 신고센터(CAL)에 신고할 수 있습니다.

잠재적 위반 사안 보고에 대한 문의가 있을 때, 조치 방안:

보고서를 제출하거나, 부가적인 문의 사항이 있는 경우, 홈페이지 www.fresenius.ethicspoint.com을 방문하시기 바랍니다.

혹은, 다음으로 문의하시기 바랍니다:

→ complianceactionline@fmc-ag.com (미국과 러시아를 제외한 세계 전 지역),

→ compliance.ActionLine@fmc-na.com (미국) 또는

→ complianceactionline-russia@fmc-ag.com (러시아).

8.5. 컴플라이언스 책임자 - 지원

컴플라이언스 부서는 숙련된 컴플라이언스 관련 전문가로 구성되어 있으며, 모든 프레제니우스 메디칼 케어 부서에 지원을 제공합니다. 컴플라이언스 문제가 발생한 상황에 직면한 경우, 해당 부서를 적극 활용해야 합니다.

프레제니우스 메디칼 케어는 컴플라이언스 문제와 관련하여 열린 논의를 할 수 있기를 기대합니다. 많은 경우, 행동의 적절성을 판단하는 가장 좋은 방법은 질문을 하는 것입니다. 행동의 적절성 여부가 확실하지 않은 경우, 해당 조치를 계속 진행할 수 있는지 문의하기를 권장하며, 이에 대한 확인을 받을 때까지는 시행을 중단하는 것이 바람직합니다.

8.6. 임직원의 의무 및 책임 사안

프레제니우스 메디칼 케어는 모든 임직원이 당사의 목적, 글로벌 가치, 규정, 행동 강령 및 관련 법률에 따라 자신의 주어진 의무를 수행하기를 요구합니다.

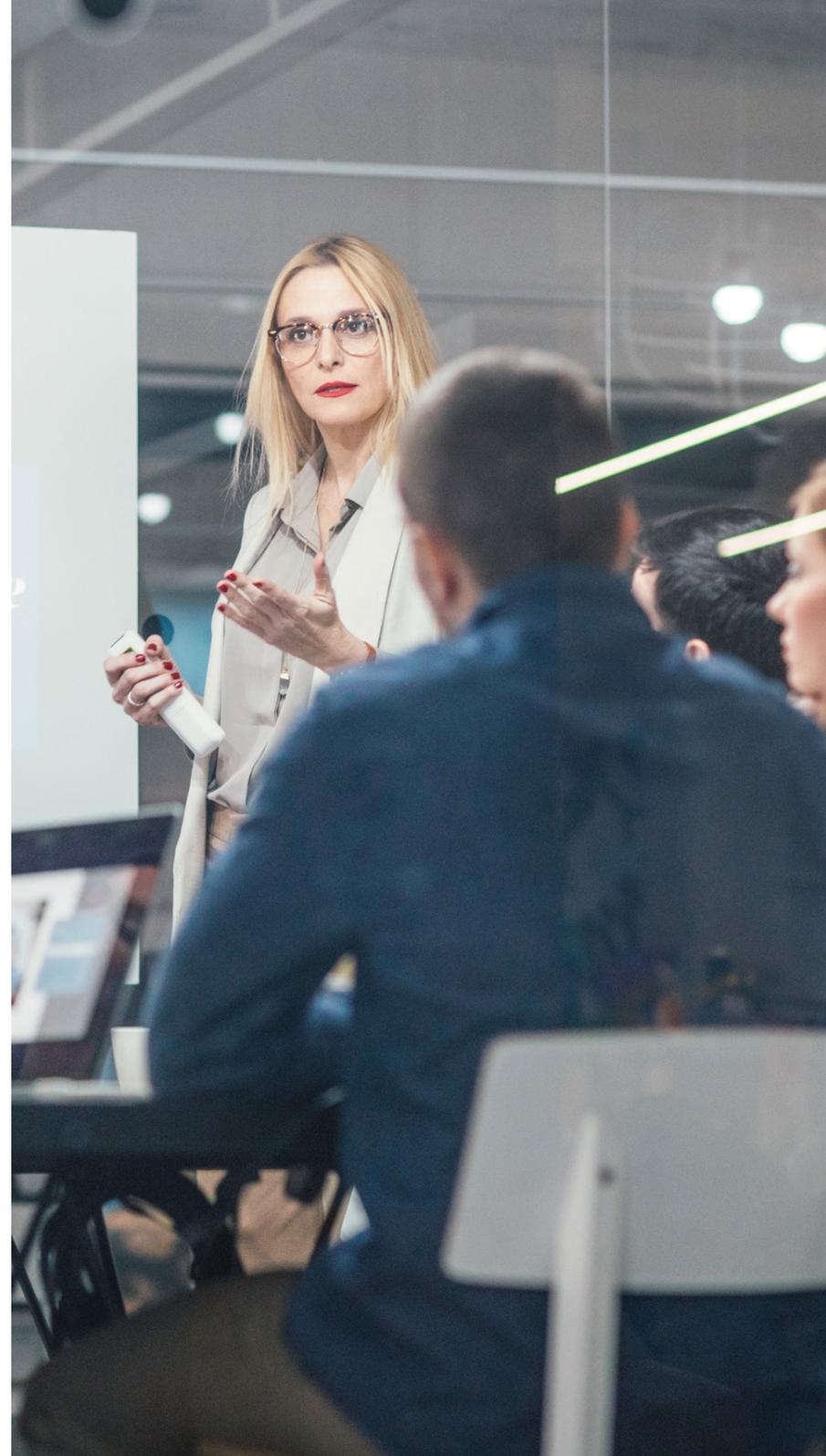
특히, 우리 임직원은 다음 사안을

준수해야 합니다.

- 1 협조적이고 적극적이며, 신뢰할 수 있고, 탁월한 전문 역량을 바탕으로 매일 당사의 글로벌 가치를 실천
- 2 임직원의 의무에 적용되는 행동 강령, 관련 법률, 당사의 규정 등을 이해하고 이에 따라 행동
- 3 행동 강령, 당사 규정, 또는 관련 법률을 위반하는 행동에 관여하거나, 이러한 행위를 고의로 용인, 장려, 또는 묵인하는 행위 금지
- 4 사업 관행이나 양식에 대해 문의 사항이 있는 경우, 상사 또는 행동 강령에 명시되어 있는 연락 정보를 통해 문의
- 5 행동 강령, 당사 규정, 관련 법률의 위반이 의심되는 경우, 상사, 현지 또는 지역 컴플라이언스 책임자, 기업 컴플라이언스 부서, 현지 인사 부서, 또는 해당 컴플라이언스 신고센터(CAL)에 보고
- 6 조사 중 요청을 받을 경우 지원 및 도움 제공

관리자와 감독자는 또한, 다음과 같은 사항을 준수하는 것이 권장됩니다:

- 1 롤 모델로서의 모범 사례 제시
- 2 본인에게 보고하는 임직원이 행동 강령, 당사 규정, 관련 법규정을 이해하고 준수하도록 조치
- 3 개방적이면서 정직하며, 투명한 의사 소통을 장려하는 근무 환경 조성
- 4 다양한 질문을 장려하는 근무 환경을 마련하고 제기되는 정직성, 청렴성 관련 사안을 적극적으로 해결
- 5 임직원이 행동 강령 또는 당사 규정을 준수하지 않을 경우, 적절한 시정 조치 시행
- 6 위반 가능성이 있는 경우, 컴플라이언스 또는 인사 부서에 적절하게 보고
- 7 행동 강령, 당사 규정, 또는 관련 법률의 실제 위반 행위, 혹은 의심되는 위반 행위에 대해 합리적인 근거를 바탕으로 우려를 제기하거나 보고하는 사람에 대한 보복 행위가 발생하지 않도록 철저히 조치



이미지 출처:

Photographer: p. 3, p. 6, p. 8, p. 10, p. 25, p. 27: Matthias Haslauer,
p. 12, p. 26: Matthias Ziegler, p. 17: Josh Robenstone

Stocksy: p. 14: Victor Torres, p. 21: Alto Images, p. 15, p. 31: Lumina

Adobe Stock: p. 13: Seventyfour, p. 16: Mangostar,
p. 24: TheVisualsYouNeed

프레제니우스 메디칼 케어

Else-Kroener-Str. 1

61352 Bad Homburg v.d.H

Germany

전화 +49 6172 609 0

www.freseniusmedicalcare.com

기업 홍보 부서

전화 + 49 6172609 25 25

팩스 + 49 6172609 23 01

Corporate-communications@fmc-ag.com

컴플라이언스 부서

전화 +49 6172609 2147

팩스 +49 6172608 392147

corporate.compliance@fmc-ag.com



fmc_ag



freseniusmedicalcare.corporate



freseniusmedicalcare