

Kode Etik & Perilaku Bisnis

Daftar isi

03	Penerapan Kode Etik	15	4.4. Bersaing Secara Adil	25	7.0 Tanggung Jawab Kita sebagai Warga Perusahaan
04	Pendahuluan	15	4.5. Pemilihan Pemasok	26	7.1. Perlindungan lingkungan
06	1.0 Nilai-Nilai Global Kita	16	4.6. Konflik Kepentingan	26	7.2. Donasi dan sponsor
08	2.0 Bisnis Kita	17	5.0 Informasi Kita	27	8.0 Kepatuhan Kita
09	2.1. Perawatan Pasien	18	5.1. Pembukuan dan Catatan yang Akurat	28	8.1. Gambaran
09	2.2. Kualitas dan Inovasi	18	5.2. Praktik Penagihan	28	8.2. Kebijakan
10	3.0 Tim Kita	18	5.3. Privasi dan Data Pribadi	29	8.3. Pelatihan
11	3.1. Menghormati Hak Asasi Manusia dan Hak Tenaga Kerja	19	5.4. Perlindungan Kerahasiaan Informasi dan Rahasia Dagang	29	8.4. Melaporkan Potensi Pelanggaran
11	3.2. Inklusi dan Keragaman	19	5.5. Hak milik intelektual	30	8.5. Pejabat Kepatuhan - Dukungan
11	3.3. Lingkungan Kerja yang Bebas dari Diskriminasi dan Pelecehan	20	5.6. Tidak Berurusan Sendiri	30	8.6. Harapan Perusahaan dan Tanggung Jawab Anda
12	3.4. Kualifikasi	20	5.7. Perdagangan Internal	32	Kontak informasi
13	4.0 Perilaku Kita	21	6.0 Komunikasi Kita		
14	4.1. Anti Korupsi	22	6.1. Permintaan Informasi dari Otoritas Pemerintah		
14	4.2. Anti Pencucian Uang	22	6.2. Komunikasi dengan Media		
14	4.3. Tata Kelola Perdagangan	22	6.3. Periklanan dan promosi		
		23	6.4. Penggunaan Media Sosial		
		24	6.5. Aktivitas Politik		

Penerapan Kode Etik dan Perilaku bisnis

Kode Etik dan Perilaku Bisnis ini ("Kode Etik") berlaku untuk semua orang, termasuk pejabat, direktur, karyawan, pekerja kontrak, dan agen Fresenius Medical Care dan afiliasinya di seluruh dunia yang dimiliki mayoritas langsung dan tidak langsung.

Prinsip-prinsip umum dalam Kode Etik ini dilengkapi dengan kebijakan yang lebih spesifik yang membahas situasi tertentu atau semua hukum setempat yang berlaku. Jika hukum atau kebijakan setempat bertentangan dengan Kode Etik, Anda harus menghubungi Departemen Hukum dan/atau Kepatuhan Anda



Pesan dari Manajemen Fresenius Medical care

Setiap hari, kita berusaha untuk meningkatkan kehidupan pasien melalui layanan dan produk. Pasien, karyawan, pelanggan, dan investor, serta semua pemangku Kepentingan lainnya, mempercayai kita untuk menghasilkan layanan dan produk yang berkualitas tinggi dan untuk menjalankan bisnis dengan kejujuran, integritas, dan rasa hormat terhadap hak asasi manusia dan kepentingan karyawan. Keberhasilan dan reputasi yang berkelanjutan bergantung pada komitmen kita terhadap standar perilaku tertinggi.

Kode Etik dan Perilaku Bisnis ini menguraikan Prinsip-prinsip bersama kita.

Para Pasien adalah prioritas utama kita. Memberikan layanan dan produk berkualitas tinggi adalah tanggung jawab semua orang di Fresenius Medical Care. Kita berkomitmen untuk memperlakukan semua pasien dengan martabat dan rasa hormat dan bertindak secara etis, adil, sopan, berkompeten, dan tepat waktu.

Kita berkomitmen untuk mempromosikan inklusi dan keragaman dan menyediakan tempat kerja yang aman, sehat, adil, dan produktif bagi karyawan, dan mengharapkan hal yang sama pada mitra bisnis perusahaan. Perusahaan tidakmentolerir diskriminasi, pelecehan, atau pembalasan.

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan dan mengembangkan bisnis kami sesuai hukum dan etika yang konsisten dengan nilai-nilai global dan standar hak asasi manusia internasional. Bisnis kita sangat diatur dan tunduk pada beberapa undang-undang yang kompleks. Kegagalan untuk mematuhi hukum, Kode Etik, atau Kebijakan Perusahaan dapat mengekspos Fresenius Medical Care atau individu terhadap denda, kehilangan lisensi, sanksi, atau rusaknya reputasi Perusahaan. Kita harus serius menjaga kepatuhan, dan kita harus melakukannya sebagai tim dengan mengikuti seluruh prinsip umum ini.

Keberhasilan jangka panjang kita bergantung pada setiap individu dalam mematuhi Kode Etik, hukum, dan kebijakan yang berlaku di semua aspek bisnis kita. Jika kita bekerja sama sebagai satu tim dan saling mendukung dalam upaya ini, kita dapat menetapkan standar dalam industri kita atas kualitas medis, kepatuhan terhadap peraturan, dan kinerja bisnis yang etis.

Visi Kita

Menciptakan kehidupan masa depan yang layak. Bagi pasien. Seluruh Dunia. Setiap hari.

Pengalaman puluhan tahun dalam dialisis, penelitian inovatif, pemimpin global dalam layanan dan produk dialisis - yaitu Fresenius Medical Care.

Pasien-pasien dengan penyakit ginjal sekarang dapat melihat ke depan dengan lebih percaya diri berkat teknologi inovatif dan konsep perawatan kita. Kita memberikan masa depan yang lebih baik, yang memungkinkan mereka mendapatkan kualitas hidup terbaik. Kita menggunakan peningkatan permintaan metode dialisis modern dan bekerja secara konsisten untuk meningkatkan pertumbuhan Perusahaan. Bersama dengan karyawan, kita fokus membangun strategi yang akan memungkinkan kita mencapai kepemimpinan teknologi. Sebagai perusahaan yang terintegrasi secara vertikal, kita menawarkan produk dan layanan untuk seluruh rantai nilai dialisis.

Standar medis tertinggi adalah tolok ukur kita. Ini adalah komitmen kita kepada pasien, mitra bisnis dalam sistem perawatan kesehatan, dan para investor, yang percaya pada kinerja yang dapat diandalkan dan masa depan Fresenius Medical Care.

Misi Kita

Kita memberikan perawatan terbaik. Berkelanjutan dalam sistem perawatan kesehatan yang beragam. Untuk semakin banyak pasien di seluruh dunia.

Fresenius Medical Care mencapai standar klinis, kualitas, dan teknologi berkelanjutan yang optimal dalam perawatan pasien melalui komitmen perusahaan untuk mengembangkan produk dan terapi inovatif.

Posisi unik Fresenius Medical Care dibangun bertahun-tahun dengan pengalaman profesional dan inovasi berkelanjutan. Oleh karena itu, fokus dari upaya penelitian dan pengembangan kita adalah mempertahankan keunggulan teknologi dan klinis yang diperlukan untuk menciptakan produk inovatif dan terapi yang semakin baik. Karyawan bersatu dalam komitmen bersama untuk menyediakan produk dan layanan berkualitas tinggi dan memberikan praktik medis dan profesional berkelanjutan yang optimal untuk perawatan pasien.



1.0 Nilai-nilai Global Kita

Kita berupaya untuk menjadi kolaboratif, proaktif, andal, dan istimewa. Nilai-nilai ini mendukung misi kita untuk mengembangkan produk dan layanan berkualitas tinggi, untuk memiliki dampak positif pada kesehatan dan kesejahteraan pasien, dan untuk memimpin Fresenius Medical Care menuju masa depan yang sukses dan berkelanjutan. Nilai-nilai Global kita mencerminkan budaya Perusahaan yang menghubungkan, mendorong, dan membimbing kita untuk berpikir dan bertindak sebagai satu Perusahaan global.



K O L A B O R A T I F

...berarti bahwa kita tahu bagaimana bekerja sama untuk tujuan bersama kita dan untuk mencapai tujuan kita sebagai satu perusahaan.



P R O A K T I F

... berarti bahwa kita baik dalam mengambil inisiatif untuk membuat dampak impact dengan pekerjaan kita.



D A P A T D I A N D A L K A N

... berarti bahwa kita teman terpercaya bagi pasien, partner dan kolega kita.



I S T I M E W A

berarti bahwa kita secara terus menerus mendorong kualitas dan Kepemimpinan bisnis Menuju masa depan yang sukses.

S I K A P

Kita Bekerja Bersama

Kita peduli tentang berbagi informasi dan pengalaman karena ini membantu kita belajar dari kesalahan satu sama lain. Kita mengatasi tantangan bersama dengan menjangkau kolega baik yang dekat maupun yang jauh. Kita berkomunikasi secara terbuka

S I K A P

Kita Menyelesaikan Pekerjaan

Kita menantang status quo dan menunjukkan minat pada apa yang terjadi di sekitar kita. Kita mengajukan pertanyaan untuk memahami dengan jelas apa yang perlu dilakukan dan mengambil kepemilikan atas hasilnya.

S I K A P

Kita melakukan apa yang kami katakan

Kita berusaha menggapai harapan, menunjukkan rasa hormat dan memimpin dengan keteladanan. Kita bertindak dengan integritas dan sesuai standar yang berlaku setiap hari

S I K A P

Kita melampaui Harapan

Kita membuat segalanya lebih baik hari ini daripada kemarin. Kita menyampaikan ide tentang cara perbaikan dan berinovasi.

2.0 **Bisnis Kita**

Kita berkomitmen untuk memberikan perawatan klinis yang unggul kepada pasien dan untuk menghasilkan produk berkualitas tinggi. Kami bergantung pada hubungan yang tepat dengan pasien dan semua pemangku kepentingan untuk mencapai kesuksesan dalam hal target dan tujuan bisnis kita.



2.1 Perawatan Pasien

Kita terus berupaya memberikan perawatan yang terbaik dan berkelanjutan untuk pasien.

Kita berusaha untuk terus meningkatkan kualitas perawatan dan pengalaman pasien melalui penelitian dan tinjauan ilmiah. Kita memperkuat suara pasien melalui saran, kekhawatiran, dan keluhan pasien. Kebijakan kita mencerminkan prinsip-prinsip ini

2.2. Kualitas dan Inovasi

Kualitas dan keamanan atas layanan dan produk adalah fondasi bisnis kita, dan keselamatan pasien adalah prioritas utama. Kita mempertahankan lingkungan kemajuan saintifik dan peningkatan kualitas berkelanjutan dengan mengembangkan produk dan terapi inovatif dan dengan merancang dan menerapkan sistem kualitas yang canggih. Kita berkomitmen untuk penerapan uji klinis yang konsisten, dan menghormati persyaratan etika, termasuk tanggung jawab terhadap standar bioetika. Kita berusaha untuk meningkatkan layanan dan kualitas produk dengan mengumpulkan dan meninjau data dan kualitas di sepanjang siklus hidup lengkap produk melalui penelitian, desain, manufaktur dan penanganan, daur ulang dan pembuangan, serta tinjauan standar data, keluhan, dan umpan balik

Kita berkomitmen untuk:

- 1 Menghormati integritas hubungan pasien-dokter
- 2 Bekerja sama dengan tim perawatan
- 3 Memperlakukan semua pasien dengan bermartabat dan hormat
- 4 Bertindak secara etis, adil, sopan, kompeten, dan proaktif
- 5 Memberi tahu pasien secara jujur dan menangani masalah secara tepat waktu
- 6 Mewakili sifat dan kualitas layanan, produk, harga, dan informasi lainnya secara jujur
- 7 Melibatkan pasien dan keluarga dalam perencanaan pengobatan bila diperlukan
- 8 Mengumpulkan, merekam, dan mengirimkan data pribadi pasien sesuai dengan hukum dan kebijakan yang berlaku
- 9 Melindungi kerahasiaan informasi pribadi pasien
- 10 Jangan pernah menawarkan insentif yang tidak pantas kepada pasien
- 11 Berfokus pada peningkatan kualitas berkelanjutan seiring perkembangan ilmu pengetahuan

Kita berkomitmen untuk:

- 1 Memperlakukan keselamatan pasien sebagai prioritas
- 2 Selalu memberikan layanan dan produk yang berkualitas
- 3 Secara ketat mengikuti hukum keselamatan dan kualitas dan kebijakan kita
- 4 Mematuhi hukum dan kebijakan tentang pelaporan kejadian tidak diinginkan dan keluhan produk
- 5 Bertindak sesuai dengan standar ilmiah dan etika kita

3.0 **Tim Kita**

Kita berkomitmen untuk mempekerjakan dan mempertahankan karyawan yang memenuhi syarat dan menghargai kondisi tempat kerja yang adil dan aman



3.1. Menghormati Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja

Perusahaan menghormati hak asasi manusia dan praktik ketenagakerjaan yang adil. Perusahaan mematuhi hukum yang berlaku dan dipandu oleh prinsip-prinsip yang diuraikan dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Deklarasi 1998 Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-Prinsip Dasar dan Hak-Hak di Tempat Kerja.

Perusahaan mengutuk penggunaan tenaga kerja anak eksploitatif dan ilegal dan tidak menerima segala bentuk kerja paksa termasuk perbudakan modern dan perdagangan manusia.

Perusahaan menghormati prinsip-prinsip kebebasan berhubungan dan hak untuk tawar-menawar kolektif yang efektif, termasuk hak-hak karyawan untuk secara bebas memilih apakah akan diwakili oleh serikat pekerja tertentu, sesuai dengan hukum yang berlaku.

Perusahaan berusaha untuk melakukan kegiatan dengan cara yang aman dan memberikan prioritas utama bagi kesehatan dan keselamatan karyawan, mitra bisnis

dan tenaga kerja mereka yang membantu dalam operasi Perusahaan, dan orang-orang yang tinggal dan bekerja di sekitar lingkungan kantor. Kita menumbuhkan budaya di mana semua orang merasa bertanggungjawab untuk mengurangi risiko dan mempromosikan praktik yang aman. Untuk informasi lebih lanjut tentang Hak Asasi Manusia dan Tenaga Kerja, silakan mengacu pada Pernyataan Global Fresenius Medical Care mengenai HAM, Hak-hak di tempat kerja dan Prinsip-prinsip ketenagakerjaan dan

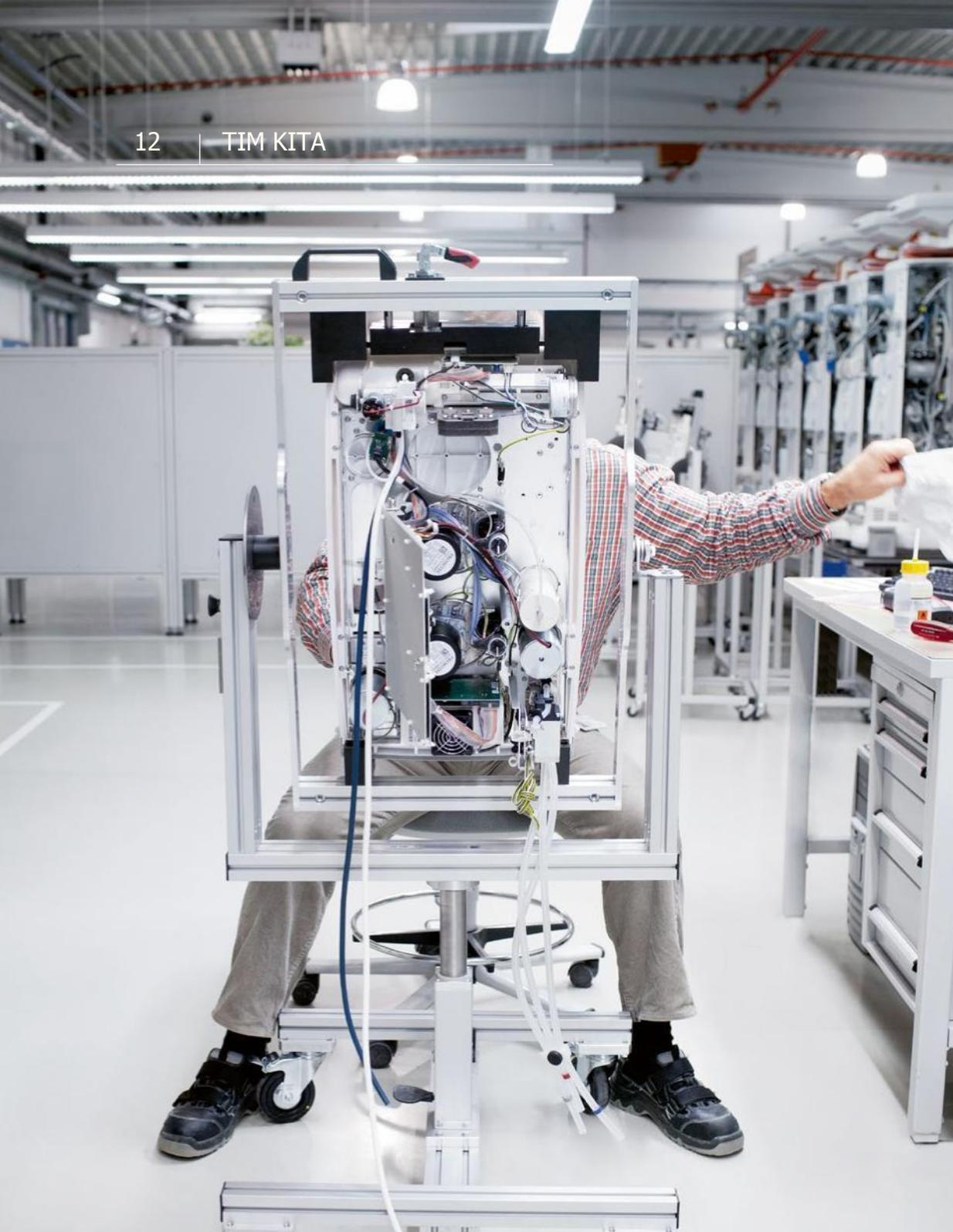
tenaga kerja atau kebijakan dan pedoman Perusahaan terkait.

3.2 Inklusi dan Keragaman

Perusahaan menghargai inklusi dan keragaman. Kita mempromosikan inklusi sebagai rasa memiliki dan penghargaan. Kita dapat mengembangkan potensi dan menggapai kinerja dan inovasi yang lebih tinggi hanya jika semua karyawan di Fresenius Medical Care menghargai keragaman dan menyumbangkan perspektif, bakat individu, dan pengalaman kita.

3.3. Lingkungan Kerja yang Bebas dari Diskriminasi dan Pelecehan

Fresenius Medical Care mendukung peluang yang sama untuk karyawannya dan tidak mentolerir diskriminasi atau pelecehan, termasuk pelecehan seksual. Kita tidak mentolerir segala bentuk diskriminasi berdasarkan ras / asal etnis, warna kulit, kewarganegaraan, jenis kelamin, identitas gender, ekspresi gender, orientasi seksual, cacat fisik / mental, agama, usia, status perkawinan atau keluarga, atau kategori lain yang dilindungi oleh hukum.



Perusahaan mengharapkan manajer, karyawan, tenaga kerja, dan mitra bisnis untuk:

- 1 Memenuhi komitmen untuk menghormati hak asasi manusia dan tenaga kerja
- 2 Berkontribusi untuk menyediakan dan memelihara lingkungan kerja yang bebas diskriminasi dan pelecehan
- 3 Melaporkan dugaan ataupun terjadinya pelanggaran

3.4. Kualifikasi

Kita berdedikasi untuk mempekerjakan karyawan yang berkualitas. Beberapa tugas di Fresenius Medical Care mengharuskan Anda untuk memiliki lisensi (misalnya lisensi keperawatan), sertifikasi (misalnya sertifikasi teknisi dialisis), atau kredensial profesional atau sertifikat terkait kesehatan lainnya. Anda bertanggung jawab untuk mempertahankan semua kredensial yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan Anda. Anda harus segera melaporkan kepada atasan Anda jika kredensial yang diperlukan kedaluwarsa atau dicabut.

Di beberapa negara, lembaga pemerintah dapat memberikan pengecualian atas kualifikasi tertentu. Jika Anda mendapatkan pengecualian tersebut, Anda harus segera memberi tahu atasan Anda.

4.0 Sikap Kita

Kita berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan kejujuran, integritas, dan transparansi. Mempromosikan budaya kejujuran, transparansi, dan integritas sangat penting untuk menjaga kepercayaan pasien, regulator, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan





4.1. Anti-Korupsi

Sebagai Perusahaan global, Fresenius Medical Care berusaha untuk mematuhi undang-undang anti-korupsi di semua negara tempat Perusahaan beroperasi, termasuk Undang-Undang Praktik Korupsi Asing AS ("FCPA"), Undang-Undang Suap Inggris, dan KUHP Jerman.

Fresenius Medical Care tidak mentolerir penyuaipan, korupsi, kickback, atau pemberian manfaat yang tidak tepat di mana saja di dunia, baik itu melibatkan profesional perawatan kesehatan, pejabat pemerintah, atau pihak swasta lainnya.

Anda tidak boleh menawarkan, memberi otorisasi, atau memberikan pembayaran atau apa pun yang berharga dengan tujuan memengaruhi siapa pun secara tidak patut. Anda juga tidak boleh meminta, menerima, atau setuju untuk menerima apa pun yang berharga dari siapa pun yang mencoba memengaruhi keputusan bisnis Anda.

4.2. Anti-Pencucian Uang

Fresenius Medical Care berkomitmen untuk mematuhi undang-undang yang melarang pencucian uang. Pencucian uang secara luas didefinisikan sebagai terlibat dalam transaksi yang melibatkan properti yang diturunkan secara pidana, menyusun transaksi untuk menghindari persyaratan pelaporan yang dirancang untuk mendeteksi perilaku kriminal, atau terlibat dalam transaksi dalam tindakan kriminal lebih lanjut.

Perusahaan mengambil langkah-langkah yang diperlukan, termasuk uji tuntas berbasis risiko, untuk melakukan bisnis dengan mitra bisnis terkemuka yang terlibat dalam kegiatan bisnis yang sah menggunakan dana yang berasal dari sumber yang sah.

4.3. Tata Kelola Perdagangan

Fresenius Medical Care didedikasikan untuk bertindak sesuai dengan undang-undang perdagangan yang berlaku. Undang-undang perdagangan adalah undang-undang yang mengatur perdagangan, impor, ekspor, transfer, dan pergerakan barang, jasa, teknologi, dan dana.

Fresenius Medical Care memantau undang-undang perdagangan dan implementasi kebijakan untuk memastikan kita mengikutinya. Pelanggaran undang-undang perdagangan dapat memiliki konsekuensi mendalam bagi Fresenius Medical Care dan orang-orang yang terlibat.

4.4. Bersaing Secara Adil

Kami mengejar persaingan yang adil dan harus menjalankan bisnis kami sesuai undang-undang persaingan dan transaksi yang adil

Kita berkomitmen untuk

- 1 Menawarkan kepada pasien dan pelanggan atas berbagai produk dan layanan terbaik dengan kualitas tertinggi dengan harga yang kompetitif
- 2 Mempromosikan efisiensi, inovasi, dan kepentingan pelanggan dan pasien
- 3 Bersaing secara adil dan dalam persyaratan hukum yang berlaku
- 4 Tidak mencari keuntungan yang tidak adil melalui penipuan atau salah menggambarkan fakta material
- 5 Tidak meremehkan pesaing atau menggunakan rahasia dagang pihak ketiga secara tidak pantas

Konsekuensi dari pelanggaran bisa berat bagi Anda dan perusahaan. Jika ragu, hubungi Fungsi Hukum Global untuk saran dan pelatihan

4.5. Pemilihan Pemasok

Bisnis perusahaan bergantung pada pasokan produk dan layanan yang andal dan fokus pada kualitas tinggi, biaya kompetitif, dan kontinuitas suplai.

Saat memilih pemasok dan kontraktor, kita menggunakan proses yang transparan dan mempertimbangkan kriteria keberlanjutan. Strategi pengadaan kita mencakup upaya untuk produk atau layanan yang kritis pasokan dan kritis harga. Kita meminta pemasok untuk menerapkan standar etika yang tinggi dalam operasi dan rantai pasokan mereka sendiri sebagaimana didefinisikan dalam Kode Etik Pemasok Global. Karyawan yang memesan produk dan layanan harus mengikuti standar ini, hukum, dan kebijakan pengadaan perusahaan.



4.6. Konflik Kepentingan

Kita bertindak demi kepentingan terbaik Fresenius Medical Care dan berusaha untuk menjaga reputasi perusahaan. Dari waktu ke waktu, Anda mungkin memiliki hubungan atau pengaturan di luar Fresenius Medical Care yang mungkin bertentangan dengan kepentingan Perusahaan.

Misalnya, "konflik kepentingan" dapat timbul jika salah satu dari yang berikut ini terjadi

- Anda atau anggota keluarga memiliki hubungan keuangan dengan organisasi yang Fresenius Medical Care miliki, atau mengusulkan untuk memiliki, transaksi bisnis atau dengan mana Fresenius Medical Care bersaing. Hubungan keuangan ini dapat berupa pekerjaan, kepemilikan, partisipasi sebagai anggota dewan, atau hubungan lainnya. Misalnya, jika Anda seorang manajer dan juga dipekerjakan oleh pesaing atau pemasok ke Fresenius Medical Care, konflik kepentingan mungkin terjadi
- Anda atau anggota keluarga memiliki hubungan apapun yang dapat memengaruhi pengambilan keputusan Anda dalam peran Anda sebagai karyawan Fresenius Medical Care. Misalnya, jika posisi Anda memungkinkan Anda untuk merekomendasikan atau merujuk bisnis ke suatu perusahaan di mana Anda atau anggota keluarga memiliki kepentingan atau hubungan, Anda mungkin memiliki konflik kepentingan.

Kami mengharapkan Anda untuk mengungkapkan setiap konflik kepentingan kepada atasan Anda segera setelah Anda menyadari konflik tersebut. Pimpinan (dengan dukungan Tim Kepatuhan) bertanggung jawab untuk mengambil langkah-langkah yang tepat untuk melindungi Anda dan Fresenius Medical Care dari pengambilan keputusan yang berbahaya atau tidak pantas.





5.0 Informasi Kita

Kita berkomitmen untuk menjaga informasi dan data yang akurat dan menerapkan perlindungan yang tepat untuk menjaga informasi rahasia. Kita menggunakan informasi Perusahaan hanya untuk tujuan Perusahaan dan bisnis. Menjaga kerahasiaan kekayaan intelektual dan informasi kepemilikan Perusahaan sangatlah penting bagi bisnis kita.

5.1. Pembukuan dan Catatan Akurat

Catatan bisnis yang akurat sangat penting untuk operasi kita. Hal ini membantu perusahaan dalam memenuhi kewajiban untuk memberikan laporan keuangan dan pengungkapan keuangan yang penuh, akurat, dan tepat waktu yang diwajibkan oleh hukum. Catatan yang akurat diperlukan untuk memungkinkan keputusan bisnis dan mengarahkan keberhasilan bisnis.

Semua pembukuan, catatan, dan akun perusahaan harus sepenuhnya akurat mencerminkan transaksi bisnis perusahaan dan didukung dengan dokumentasi yang cukup dan tepat. Catatan ini termasuk laporan keuangan, lembar waktu, voucher, tagihan, faktur, laporan pengeluaran, catatan penggajian dan manfaat, evaluasi kinerja, dan semua data Perusahaan terkait lainnya.

Anda harus menyimpan semua catatan kertas dan elektronik sesuai dengan kebijakan dan hukum yang berlaku. Anda juga harus mematuhi persyaratan pengendalian internal untuk memastikan catatan keuangan dan akun akurat.

5.2. Praktik Penagihan

Fresenius Medical Care berkomitmen atas penagihan yang akurat, jujur, dan lengkap untuk produk dan layanan perusahaan. Dalam mendukung penagihan yang akurat, semua catatan harus dilengkapi dokumentasi yang dapat diandalkan dari layanan yang dilengkapi atau diterima atau dari produk yang dibeli atau dijual. Dokumentasi yang akurat dan tepat waktu juga tergantung pada ketekunan dan perhatian semua personel yang bertanggung jawab untuk menjaga catatan.

Setiap orang bertanggung jawab untuk memberikan informasi yang lengkap, mudah terbaca, dan akurat secara tepat waktu.

5.3. Privasi dan Data Pribadi

Fresenius Medical Care menanggapi privasi dan keamanan dengan serius dan menghormati privasi semua pemangku kepentingan, baik itu pasien, karyawan, pelanggan, pemasok, atau lainnya. Perusahaan akan mengumpulkan data pribadi hanya di mana kami memiliki dasar hukum atau bisnis yang sah perlu melakukannya. Perusahaan secara transparan mematuhi hukum dan kebijakan. Menggunakan data pribadi untuk tujuan yang melanggar hukum atau untuk mengejar manfaat atau kepentingan pribadi dilarang. Akses ke data pribadi, termasuk data pasien dan karyawan, akan selalu dibatasi.

Adalah tanggung jawab Anda untuk:

- 1 Menangani data pribadi dengan perlakuan yang tepat dan proses data pribadi hanya untuk tujuan sah tertentu
- 2 Membagikan data pribadi hanya dengan penerima yang berwenang dan secara perlu diketahui
- 3 Memastikan bahwa perlindungan kontrak yang relevan dengan pihak ketiga dan penyedia layanan dilaksanakan

5.4. Perlindungan Informasi Rahasia dan Rahasia Dagang

Informasi rahasia perusahaan dan rahasia dagang harus selalu dirahasiakan, terlepas dari apakah informasi tersebut ditandai "rahasia" atau "dibatasi." Kewajiban kerahasiaan Anda tetap berlaku bahkan setelah pekerjaan Anda dengan Fresenius Medical Care berakhir.

5.5. Kekayaan Intelektual

Kekayaan intelektual (paten, merek dagang, hak cipta, rahasia dagang, pengetahuan teknis dan ilmiah, atau pengetahuan) adalah salah satu aset terpenting Perusahaan. Melindungi kekayaan intelektual kami sangat penting untuk menumbuhkan inovasi yang memungkinkan Fresenius Medical Care untuk memberikan produk dan layanan unggulan untuk meningkatkan kualitas hidup pasien kami setiap hari.

Perusahaan menghormati kekayaan intelektual orang lain, tidak pernah menyalahgunakan atau menduplikasi tanpa otorisasi, dan memastikan bahwa Fresenius Medical Care adalah mitra terpercaya dan menghindari potensi denda atau hukuman.

Adalah tanggung jawab Anda untuk:

- 1 Menggunakan aset dan data Perusahaan hanya untuk tujuan bisnis, untuk kinerja tugas Anda yang tepat, dan untuk menanganinya dengan tekun
- 2 Menerapkan semua perlindungan yang diperlukan untuk melindungi komputer Anda atau perangkat elektronik lainnya dari penggunaan, akses, atau modifikasi perangkat lunak yang tidak sah, terutama saat menangani informasi rahasia Perusahaan
- 3 Melaporkan perangkat atau perangkat milik Perusahaan yang hilang, dicuri, rusak, atau disusupi yang berisi informasi Perusahaan kepada manajer Anda, Pejabat Kepatuhan Lokal atau Regional Anda, atau Fungsi Hukum Global
- 4 Melaporkan kecurigaan dokumen atau data yang disembunyikan, diubah, dipalsukan, atau dihancurkan
- 5 Mengikuti instruksi keamanan siber dari Departemen Teknologi Informasi
- 6 Membagikan informasi tentang proyek, rincian teknis, atau informasi rahasia perusahaan lainnya hanya dengan mereka yang memiliki kebutuhan yang sah untuk mengetahui
- 7 Membuat transkrip dan salinan data atau mengedarkan rahasia dagang hanya jika diperlukan untuk memenuhi tugas pekerjaan Anda
- 8 Tidak menggunakan atau mengungkapkan informasi rahasia milik perusahaan sebelumnya atau pihak ketiga mana pun saat melakukan peran Anda untuk Fresenius Medical Care

5.6. Tidak Ada Transaksi Mandiri

Sebagai bagian dari komitmen kita untuk bertindak demi kepentingan terbaik Perusahaan, Anda tidak boleh mengambil keuntungan pribadi dari informasi bisnis yang diperoleh melalui pelaksanaan tugas Anda. Setiap peluang bisnis yang Anda temui dalam melakukan urusan bisnis atas nama Fresenius Medical Care milik Perusahaan dan bukan Anda.

Contoh perilaku di mana Anda tidak boleh terlibat termasuk:

- 1 Menggunakan properti, informasi, atau posisi Fresenius Medical Care di Fresenius Medical Care untuk mendapatkan keuntungan atau keuntungan pribadi atau untuk menguntungkan pihak ketiga atau bentuk lain dari pengayaan diri yang tidak sehingga
- 2 Secara pribadi mengejar peluang bisnis yang muncul dalam konteks pekerjaan Anda untuk Fresenius Medical Care dan bahwa, dengan demikian, menjadi milik Perusahaan

5.7. Perdagangan Internal

Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA terdaftar di Frankfurt Stock Exchange (DAX30) dan New York Stock Exchange (NYSE) dan mengikuti prinsip panduan yang relevan untuk mengelola perusahaan saham terdaftar.

Fresenius Medical Care berkomitmen penuh untuk mematuhi pasar modal dan undang-undang sekuritas yang berlaku. Ini termasuk pembatasan perdagangan orang sehubungan dengan informasi internal. Informasi internal adalah informasi Perusahaan yang, jika dipublikasikan, secara wajar diharapkan berdampak signifikan pada harga surat berharga. Contoh umum termasuk perkiraan atau angka keuangan yang menyimpang secara material dari ekspektasi pasar, informasi tentang merger besar atau kegiatan akuisisi, dan pelanggaran hukum yang serius.

Perdagangan orang dalam dan pengungkapan yang melanggar hukum informasi dalam adalah tindak pidana. Dengan mematuhi hukum dan kebijakan perusahaan, kita melindungi Fresenius Medical Care dan diri kita sendiri.

Perusahaan meminta Anda untuk:

- Menggunakan atau mengungkapkan informasi dalam hanya jika diperlukan secara tegas untuk pelaksanaan tugas pekerjaan Anda
- Pantang menjual atau membeli saham Fresenius Medical Care atau merekomendasikan orang lain melakukannya ketika Anda memiliki informasi internal
- Menahan diri untuk tidak membagikan informasi internal kecuali terkait dengan kegiatan Perusahaan dan mematuhi kebijakan dan hukum perusahaan

6.0 Komunikasi Kita

Kita berkomitmen untuk berkomunikasi dengan entitas eksternal secara transparan dan jujur.

Reputasi kita tergantung pada keterbukaan dan kejujuran dalam komunikasi kita.



6.1. Permintaan Informasi dari Otoritas Pemerintah

Fresenius Medical Care melakukan bisnis secara transparan dan patuh. Oleh karena itu, kita menanggapi semua audit, ulasan, dan investigasi pemerintah dengan cara yang tepat. Jika Anda menerima permintaan pemerintah yang tidak termasuk dalam tanggung jawab rutin Anda, Anda harus segera menghubungi atasan Anda dan Fungsi Hukum Global. Fungsi Hukum Global akan mengkoordinasikan semua tanggapan terhadap permintaan pemerintah tersebut. Anda juga diminta untuk segera menghubungi Fungsi Hukum Global setelah menerima permintaan yang tidak rutin atau berpotensi merugikan dari lembaga atau perwakilan pemerintah mana pun, seperti panggilan pengadilan, surat perintah, dan permintaan wawancara.

Jika karyawan didekati oleh lembaga penegak hukum mana pun di luar fresenius medical care sehubungan dengan Fresenius Medical Care atau pekerjaan mereka dengan atau keterlibatan oleh Fresenius Medical Care, karyawan diminta untuk segera memberi tahu penasihat internal yang bertanggungjawab untuk wilayah atau negara mereka, kecuali agensi telah melarang mereka oleh hukum untuk mengkomunikasikan fakta ini.

6.2. Komunikasi dengan Media

Komunikasi yang terbuka dan jujur adalah prasyarat untuk menjaga kepercayaan pasien, pelanggan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lainnya. Fresenius Medical Care dapat memastikan bahwa komunikasi ini konsisten hanya jika pernyataan dan informasi yang

diberikan kepada media telah disetujui sebelumnya oleh Komunikasi Perusahaan Fresenius Medical Care. Jika Anda menerima permintaan oleh media untuk informasi apa pun yang terkait dengan Fresenius Medical Care, Anda harus merujuk permintaan tersebut kepada manajer Anda. Setiap manajer harus meneruskan permintaan tersebut ke Departemen Komunikasi Perusahaan.

6.3. Iklan dan Promosi

Kegiatan bisnis Fresenius Medical Care dan promosi produknya sangat diatur. Kami telah mengembangkan kebijakan khusus untuk memastikan praktik bisnis, pemasaran, dan kegiatan promosi mematuhi Kode Etik ini dan hukum. Semua materi promosi mengenai produk Fresenius Medical Care harus ditinjau dan disetujui sesuai dengan kebijakan perusahaan.

Saat mempromosikan produk dan layanan perusahaan, Anda bertanggung jawab untuk:

- 1 Selalu jujur, akurat, dan tidak menyesatkan
- 2 Memberikan deskripsi yang adil dan seimbang tentang manfaat dan risiko
- 3 Hanya membuat pernyataan yang didukung dengan informasi ilmiah dan klinis yang sesuai
- 4 Membuat pernyataan promosi yang konsisten dengan penggunaan produk yang disetujui atau dikeluarkan oleh pemerintah negara Anda, dan mengedarkan pernyataan tersebut sesuai dengan hukum

6.4. Penggunaan Media Sosial

Media sosial merupakan bagian penting dari bisnis saat ini dan kehidupan pribadi karyawan. Media sosial mencakup jejaring sosial, blog, wiki, aplikasi perpesanan, dan situs web streaming video.

Saat menggunakan media sosial, setiap pengguna bertanggung jawab untuk menjaga keamanan dan rahasia informasi internal.

Adalah tanggung jawab Anda untuk:

- 1 Jujur dan akurat saat menggunakan media sosial
- 2 Ungkapkan pendapat dan komentar pribadi Anda sendiri di media sosial pribadi menggunakan nama Anda sendiri, bukan nama Fresenius Medical Care atau identifikasi Perusahaan lainnya, seperti email atau alamat surat Fresenius Medical Care, kecuali jika berwenang untuk melakukannya
- 3 Menyatakan bahwa Anda mengekspresikan pendapat Anda sebagai orang pribadi ketika Anda menyebutkan Fresenius Medical Care
- 4 Mematuhi kebijakan dan Kode Etik ini ketika Anda dapat diidentifikasi sebagai karyawan Fresenius Medical Care (misalnya ketika memposting di media sosial bisnis)
- 5 Selalu memperhatikan hak-hak orang lain, termasuk hak privasi, merek, merek dagang, dan hak cipta orang lain
- 6 Mempertimbangkan semua yang Anda posting ke internet sebagai berpotensi ditemukan oleh siapa pun
- 7 Perlu diingat bahwa posting, baik pribadi maupun profesional, pada akhirnya dapat berkaitan dengan Fresenius Medical Care, bahkan jika afiliasi Anda dengan Fresenius Medical Care tidak diungkapkan

Perusahaan meminta Anda untuk tidak:

- menggunakan media sosial untuk setiap aktivitas klinis atau pasien jika tidak disediakan oleh atau secara khusus diizinkan oleh Fresenius Medical Care untuk kinerja bisnis
- Menyimpan/memposting/berkomunikasi/berbagi/ mentransfer data internal atau rahasia di media sosial
- mengirimkan ulasan konsumen untuk produk atau layanan Fresenius Medical Care atau produk dan layanan yang kompetitif (sebagai karyawan Fresenius Medical Care, kami memiliki bias alami dan bukan hanya konsumen)
- menggunakan media sosial untuk melakukan bisnis resmi Fresenius Medical Care (misalnya untuk merekrut atau membuat pernyataan resmi atas nama Fresenius Medical Care) tanpa persetujuan terlebih dahulu oleh supervisor atau manajer Anda
- Mengungkapkan informasi terkait pasien atau data pribadi apa pun

6.5. Kegiatan Politik

Proses legislatif dan peraturan yang berdampak pada bisnis perusahaan kompleks dan beragam. Adalah tepat bagi Perusahaan untuk secara berkala terlibat dalam diskusi kebijakan dengan regulator dan untuk terlibat dan berkolaborasi dengan pihak ketiga untuk membantu lobi dan upaya serupa. Semua kegiatan tersebut harus dilakukan di bawah bimbingan para ahli urusan internal pemerintahan dan sesuai dengan hukum yang berlaku. Perusahaan juga memperhitungkan minat masyarakat terhadap transparansi dan keterbukaan.

Perusahaan menyadari bahwa karyawan individu terlibat dalam kegiatan politik pribadi mereka sendiri. Kegiatan individu tersebut harus dilakukan secara terpisah dan mandiri. Kegiatan politik pribadi oleh karyawan tidak boleh atau tampaknya terkait dengan pekerjaan atau keterlibatan dengan Fresenius Medical Care. Karyawan tidak boleh menggunakan waktu, properti, atau peralatan Perusahaan untuk kegiatan pribadi mereka





^{7.0} **Tanggung Jawab Kita sebagai warga perusahaan**

Kita berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi industri dan komunitas

7.1. Perlindungan Lingkungan

Perusahaan berdedikasi untuk mengembangkan, memproduksi, dan menerapkan produk dan layanan secara berkelanjutan. Ini berarti Perusahaan memperhatikan bagaimana bisnis kita berdampak pada lingkungan. Kita menerapkan standar untuk meminimalkan risiko lingkungan, mematuhi undang-undang lingkungan, dan memberikan pelaporan. Kami berusaha untuk menggunakan sumber daya, seperti energi, air, dan bahan baku secara efisien, misalnya melalui daur ulang. Perusahaan bekerja terus menerus untuk mengurangi dampak buruk dari kegiatan terhadap lingkungan dan untuk meningkatkan kesadaran akan masalah lingkungan.

Anda bertanggung jawab untuk mematuhi hukum yang berlaku, mematuhi Kode Etik ini dan kebijakan perusahaan untuk perlindungan lingkungan dan mengambil semua tindakan pencegahan yang diperlukan untuk menghindari insiden lingkungan.

7.2. Donasi dan Sponsor

Kita bercita-cita menjadi warga perusahaan yang baik dan menggunakan sumber daya untuk memajukan perawatan kesehatan dan tujuan amal lainnya yang layak. Kita dapat memberikan donasi, terutama yang dimaksudkan untuk memajukan perawatan medis. Perusahaan juga dapat memberikan donasi kepada badan amal atau organisasi sipil yang menyediakan layanan di komunitas tempat kita melakukan bisnis. Kita tidak memberikan donasi atau kontribusi untuk mendapatkan atau mempertahankan bisnis, atau untuk mengamankan keuntungan yang tidak tepat. Setiap donasi atau sponsor harus mematuhi semua hukum yang berlaku dan kebijakan kami dan memerlukan persetujuan terlebih dahulu oleh pakar internal perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk melacak dan bersikap transparan tentang kegiatan donasi dan sponsor.

Perusahaan dapat memberikan pendanaan untuk kegiatan pendidikan yang diselenggarakan oleh organisasi layanan kesehatan terkemuka dan penyelenggara acara di mana tujuan acara ini adalah untuk pendidikan atau pemahaman tentang masalah ilmiah, klinis, atau perawatan kesehatan yang berkontribusi pada peningkatan perawatan medis.



8.0 Kepatuhan Kita

Setiap orang di Fresenius Medical Care bertanggung jawab atas kepatuhan. Kita semua "memiliki" kepatuhan.



8.1. Ikhtisar

Program kepatuhan terdiri dari elemen fundamental berikut:

- Kebijakan, prosedur, dan standar
- Pelatihan dan pendidikan kepatuhan
- Petugas dan komite kepatuhan
- Berbagai saluran untuk mengkomunikasikan masalah kepatuhan, termasuk Saluran Tindakan Kepatuhan rahasia
- Audit dan pemantauan internal
- Pedoman disiplin standar
- Tanggapan cepat dan tindakan korektif terkait pelanggaran yang teridentifikasi

Jika Anda ragu tentang apa yang harus dilakukan, atau apakah suatu tindakan tepat, ikuti langkah-langkah berikut:

- Tinjau Kode ini dan kebijakan Perawatan Medis Fresenius
- Tanyakan kepada supervisor langsung Anda atau manajer lain
- Hubungi pejabat kepatuhan lokal atau regional Anda, Departemen Kepatuhan perusahaan atau penasihat internal lokal atau regional
- Hubungi *Compliance Action Line* jika Anda merasa tidak nyaman menggunakan salah satu sumber daya di atas atau lebih memilih untuk tetap anonim

Dalam membuat keputusan bisnis, harap pertimbangkan hal berikut:

- 1 Apakah saya ragu bahwa tindakan tersebut legal?
- 2 Apakah perilaku bisnis sejalan dengan Pedoman, hukum, dan kebijakan Fresenius Medical Care ini?
- 3 Akankah perilaku bisnis membantu atau merusak reputasi global Fresenius Medical Care?

8.2. Kebijakan-kebijakan

Fresenius Medical Care memberi Anda informasi yang Anda butuhkan untuk melakukan tugas Anda dengan cara yang legal dan etis. Ini termasuk sumber daya berikut:

Kode Etik dan Perilaku Bisnis

Kode ini membahas konsep dan standar kepatuhan umum dan memberikan garis besar perilaku yang diharapkan.

Kebijakan-kebijakan

Fresenius Medical Care telah mengembangkan kebijakan untuk memberikan arahan khusus tentang bagaimana menyesuaikan pekerjaan Anda dengan prinsip-prinsip umum yang dijelaskan dalam Pedoman ini. Kebijakan tersebut disesuaikan dengan operasi spesifik setiap negara dan sesuai dengan hukum setempat masing-masing negara.

8.3. Pelatihan

Fresenius Medical Care memberikan pelatihan untuk membantu Anda melakukan pekerjaan Anda dengan benar. Pelatihan mencakup Pedoman ini dan memberi Anda informasi tentang hukum yang berlaku untuk bisnis kita dan negara Anda.

Banyak fungsi dalam Fresenius Medical Care (seperti penjualan dan pemasaran, penagihan, dan penggantian biaya, dll.) Mungkin memiliki pelatihan khusus tambahan. Anda akan diberi tahu jika posisi Anda memerlukan pelatihan tambahan ini.

Pelatihan kepatuhan adalah wajib.

8.4. Melaporkan Potensi Pelanggaran

Fresenius Medical Care berkomitmen kuat untuk menjalankan bisnis secara etis dan sesuai dengan hukum yang mengatur industri kita. Karena itu, Perusahaan akan menyelidiki semua dugaan pelanggaran hukum, Pedoman ini, dan kebijakan Perusahaan.

Anda dapat melaporkan potensi pelanggaran hukum, Pedoman ini, kebijakan, atau praktik bisnis yang berpotensi tidak etis atau tidak pantas kepada supervisor Anda, tim Kepatuhan, Hukum, atau Sumber Daya Manusia kapan saja. Anda (serta pihak ketiga eksternal) juga dapat melaporkan secara rahasia dan tanpa nama (jika diizinkan menurut hukum setempat) ke *Compliance Action Line* (CAL) kami.

Prinsip non-pembalasan kami

Perusahaan melarang pembalasan terhadap siapa pun yang telah membuat laporan berdasarkan alasan yang wajar atas dugaan pelanggaran hukum, Kode Etik ini, atau pedoman atau kebijakan Fresenius Medical Care. Jika Anda yakin telah dilecehkan atau dibalas karena melaporkan atau bermaksud melaporkan pelanggaran aktual atau potensial, laporkan masalah ini kepada Pejabat Kepatuhan Lokal atau Regional, Departemen Kepatuhan Perusahaan, Departemen Sumber Daya Manusia setempat, atau *Compliance Action Line*

Jika anda memiliki pertanyaan tentang laporan potensi pelanggaran:

Jika Anda ingin mengajukan laporan atau memiliki pertanyaan lebih lanjut, silakan kunjungi → www.fresenius.ethicspoint.com atau kontak:

→ complianceactionline@fmc-ag.com (secara global kecuali AS dan Rusia),

→ compliance.ActionLine@fmc-na.com (AS) atau

→ complianceactionline-russia@fmc-ag.com (Rusia).

8.5. Pejabat Kepatuhan – Dukungan

Departemen Kepatuhan terdiri dari profesional kepatuhan berpengalaman dan memberikan dukungan kepada semua Departemen Fresenius Medical Care. Anda harus menggunakan sumber daya ini jika Anda menghadapi situasi yang menimbulkan kekhawatiran tentang kepatuhan.

Fresenius Medical Care mengharapkan diskusi terbuka tentang masalah kepatuhan. Seringkali, mengajukan pertanyaan adalah cara terbaik untuk menentukan apakah suatu tindakan tepat. Jika Anda tidak yakin apakah tindakan yang diusulkan sudah tepat, berhentilah sampai Anda bertanya dan mengkonfirmasi bahwa Anda dapat melanjutkan.

8.6. Harapan Perusahaan dan Tanggung Jawab Anda

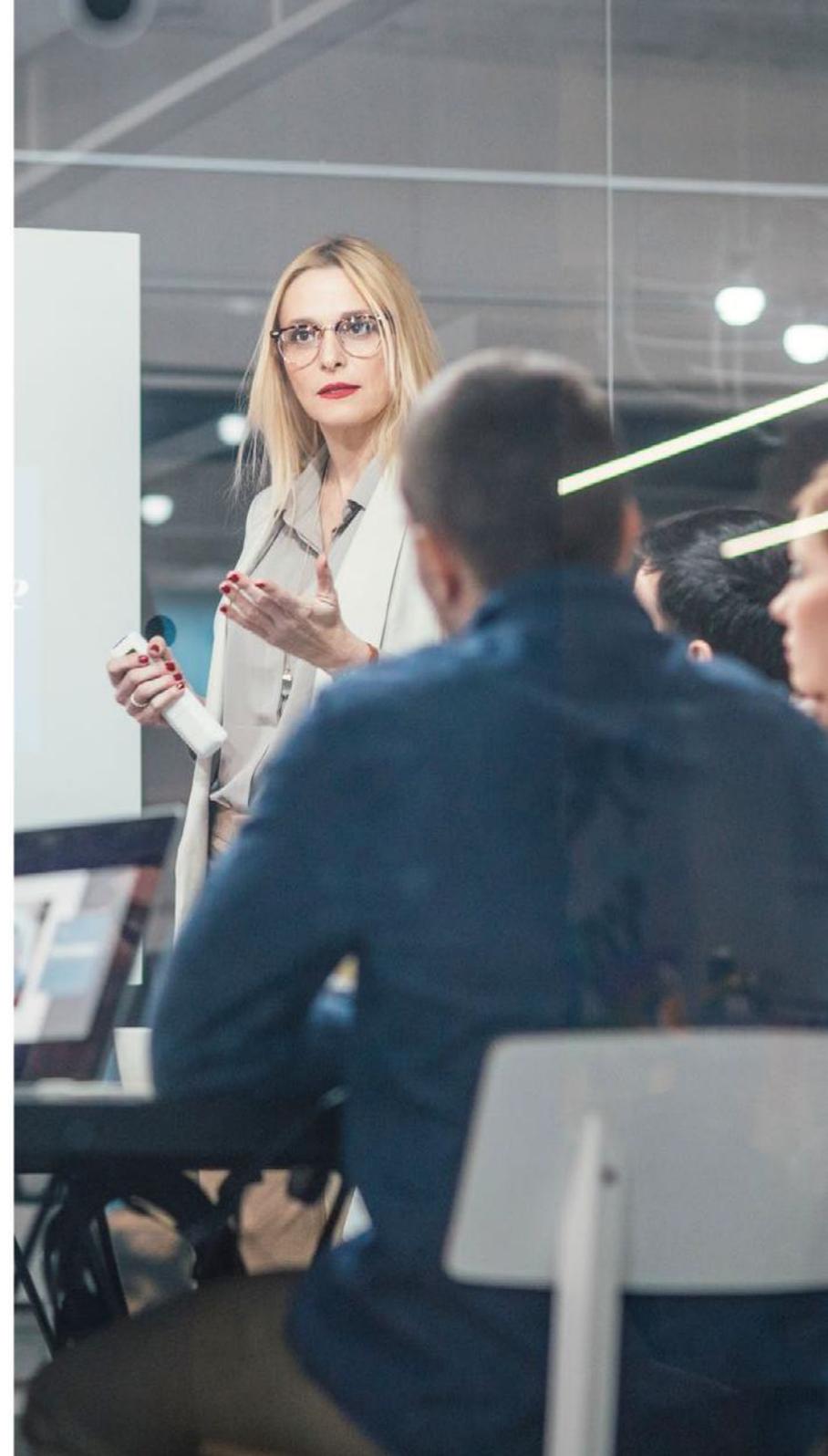
Fresenius Medical Care mengharapkan semua karyawan untuk menjalankan tugas mereka sesuai dengan tujuan Perusahaan, nilai-nilai global, kebijakan, Pedoman ini, dan hukum.

Perusahaan meminta semua orang di Fresenius Medical Care untuk mematuhi yang berikut ini:

- 1 Menjalankan nilai global kita setiap hari dengan menjadi kolaboratif, proaktif, dapat diandalkan, dan luar biasa
- 2 Memahami dan bertindak sesuai dengan Kode ini, hukum, dan kebijakan kita yang berlaku untuk tugas Anda
- 3 Jangan terlibat atau dengan sengaja menoleransi, mendorong, atau memaafkan perilaku atau tindakan yang melanggar Pedoman ini, kebijakan, atau hukum
- 4 Menghubungi atasan Anda atau sumber daya yang dijelaskan dalam Pedoman ini jika ada keraguan tentang praktik atau perilaku bisnis
- 5 Memberi tahu atasan Anda, Pejabat Kepatuhan Lokal atau Regional, Departemen Kepatuhan Korporat, Departemen Sumber Daya Manusia setempat, atau Saluran Tindakan Kepatuhan terkait jika Anda mencurigai adanya pelanggaran terhadap Kode ini, kebijakan kita, atau hukum
- 6 Dukungan dan bantuan dalam penyelidikan, jika diminta

Manajer dan supervisor juga didorong untuk mematuhi hal-hal berikut:

- 1 Bertindak sebagai panutan
- 2 Memastikan bahwa karyawan yang melapor kepada Anda memahami dan bertindak sesuai dengan Kode ini, kebijakan kita, dan hukum
- 3 Membina lingkungan kerja yang mendorong komunikasi yang terbuka, jujur, dan transparan
- 4 Mempromosikan lingkungan kerja yang mendorong pertanyaan untuk diajukan, dan tangani masalah integritas yang menjadi perhatian Anda
- 5 Lakukan tindakan korektif yang sesuai jika Pedoman ini atau kebijakan kita tidak diikuti
- 6 Melaporkan setiap potensi pelanggaran ke Bagian Kepatuhan atau Sumber Daya Manusia, jika sesuai
- 7 Memastikan bahwa tindakan pembalasan tidak ditoleransi terhadap siapa pun yang menyampaikan kekhawatiran atau melaporkan dugaan pelanggaran terhadap Pedoman ini, kebijakan, atau hukum



Kredit Gambar:

Photographer: p. 3, p. 6, p. 8, p. 10, p. 25, p. 27: Matthias Haslauer,

p. 12, p. 26: Matthias Ziegler, p. 17: Josh Robenstone

Stocksy: p. 14: Victor Torres, p. 21: Alto Images, p. 15, p. 31: Lumina

Adobe Stock: p. 13: Seventyfour, p. 16:

Mangostar, p. 24: TheVisualsYouNeed

FRESENIUS MEDICAL CARE

Else-Kroener-Str. 1

61352 Bad Homburg v.d.H

German

P +49 6172 609 0

www.freseniusmedicalcare.com

KOMUNIKASI PERUSAHAAN

P + 49 6172 609 25 25

F + 49 6172 609 23 01

Corporate-communications@fmc-ag.com

DEPARTEMEN KEPATUHAN

P +49 6172 609 2147

F +49 6172 608 392147

corporate.compliance@fmc-ag.com



fmc_ag



freseniusmedicalcare.corporate



freseniusmedicalcare